



# URADNI LIST

## REPUBLIKE SLOVENIJE

Številka 3

Ljubljana, sreda 3. julija 1991

Cena 30 dinarjev

Leto I

93.

### STALIŠČA SKUPŠČINE REPUBLIKE SLOVENIJE V ZVEZI S POLITIČNIM IN VARNOSTNIM POLOŽAJEM REPUBLIKE SLOVENIJE

Skupščina Republike Slovenije je na izrednem zasedanju 29. oziroma 30. junija 1991 obravnavala položaj po razglasitvi samostojnosti in agresiji jugoslovanske armade na ozemlje Republike Slovenije, utemeljeni na odločitvi Zveznega izvršnega sveta.

Skupščina Republike Slovenije se je seznanila s poročili predsednika Predsedstva Republike Slovenije, gospoda Milana Kučana, predsednika Izvršnega sveta Skupščine Republike Slovenije, gospoda Lojzeta Peterleta, ministra za obrambo, gospoda Janeza Janše, ministra za notranje zadeve, gospoda Igorja Bavčarja in ministra za zunanje zadeve, gospoda dr. Dimitrija Rupla. Z minuto molka je počastila spomin padlih. Sprejela je naslednja

#### stališča:

1. Skupščina Republike Slovenije najostreje obsoja brutalno agresijo jugoslovanske armade in zveznih organov na ozemlje Republike Slovenije in najodločneje zavrača ultimato agresorja.

2. Skupščina Republike Slovenije izreka priznanje vsem državljanom in državljanom, pripadnikom Teritorialne obrambe in policijskih sil Republike Slovenije za hrabro in uspešno obrambo države.

3. Skupščina Republike Slovenije sprejema poročila in odobrava aktivnosti Predsedstva Republike Slovenije in Izvršnega sveta Skupščine Republike Slovenije, o katerih je bila obveščena.

4. Skupščina Republike Slovenije vztraja pri sprejetih osamosvojitvenih dokumentih in nalaga vsem državnim organom Republike, da vztrajajo pri uresničevanju sprejetih odločitev.

5. Skupščina Republike Slovenije ponovno poudarja, da želi svoje odločitve uveljaviti na političen in demokratičen način. Nadaljnje postopke razdružitve je pripravljena izvajati sporazumno in postopoma, seveda pod pogojem, da jugoslovanska armada in zvezni organi za notranje zadeve dosledno spoštujejo dogovorjeno ustavitev bojov in se umaknejo na zahtevan način z bojnih položajev in komunikacij ter se vrnejo v vojašnice.

6. Skupščina Republike Slovenije soglaša s stališčem predsednika Predsedstva Republike Slovenije izrečenim v zvezi s pogovori s predstavniki dvanajsterice v Zagrebu. Obenem poziva dvanajsterico, da v Republiko Slovenijo nemudoma pošlje svoje opazovalce in tako zagotovi nadzor nad spoštovanjem sprejetih dogovorov.

Št. 200-08/89-2/23

Ljubljana, dne 30. junija 1991.

Skupščina  
Republike Slovenije

Predsednik  
dr. France Bučar l. r.

94.

Na podlagi 102. člena zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 48/90), 214. člena zakona o davkih občanov (Uradni list SRS, št. 36/88 in 9/89 in Uradni list RS, št. 48/90), 32. člena zakona o davku od dobička pravnih oseb (Uradni list RS, št. 48/90) in 16. člena zakona o prispevkih za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo in zaposlovanje (Uradni list RS, št. 48/90) izdaja Izvršni svet Skupščine Republike Slovenije

#### ODLOK

o obrestni meri zamudnih obresti za davke in prispevke

##### 1. člen

Zamudne obresti za nepravočasno plačane davke po 102. členu zakona o dohodnini (Uradni list RS, št. 48/90), 214. členu zakona o davkih občanov (Uradni list SRS, št. 36/88 in 8/89 in Uradni list RS, št. 48/90) in 32. členu zakona o davku od dobička pravnih oseb (Uradni list RS, št. 48/90) in za nepravočasno plačane prispevke po 16. členu zakona o prispevkih za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, zdravstveno varstvo in zaposlovanje (Uradni list RS, št. 48/90) se plačujejo po obrestni meri 0,5 % za vsak dan zamude.

##### 2. člen

Z dnem, ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o obrestni meri zamudnih obresti za davke in prispevke (Uradni list SRS, št. 10/89 in 41/89).

##### 3. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 440-05/91-11/1-8

Ljubljana, dne 20. junija 1991.

Izvršni svet  
Skupščine Republike Slovenije

Podpredsednik  
Matija Malešič l. r.

95.

#### KOLEKTIVNA POGODBA za gradbene dejavnosti Republike Slovenije

ki jo sklenejo:

GZS - Sekcija za gradbeništvo in IGM, Ljubljana kot zastopnik organizacij in delodajalcev

in

Sindikat delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije, Ljubljana

Neodvisni sindikati Slovenije, Ptuj

Neodvisnost konfederacija novih sindikatov Slovenije, Ljubljana

Obalni svet sindikatov, Koper

kot zastopniki delojemalcev v podjetjih.

**Veljavnost kolektivne pogodbe glede na udeležence****1. člen**

Ta kolektivna pogodba velja za vse organizacije in delodajalce, ter za vse delavce, ki so zaposleni pri organizacijah in delodajalcih, članicah GZS-Šekcije gradbeništva in IGM Slovenije. Velja tudi za tiste organizacije oziroma delodajalce, ki niso člani GZS, če pri njih zaposleni delavci opravljajo delo na območju Slovenije. Za poslovodne delavce in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi ne velja tarifni del kolektivne pogodbe, druge določbe kolektivne pogodbe pa veljajo, če ni njihova uporaba izrecno izključena s pogodbo o zaposlitvi.

Kolektivna pogodba velja tudi za učence in študente na praksi ali počitniškem delu pri subjektih iz prvega odstavka te točke.

**2. člen**

Kolektivna pogodba velja za obdobje enega leta, od 1. maja do 30. aprila naslednjega leta.

**3. člen**

Pri sklepanju te kolektivne pogodbe ter podjetniških pogodb se smiselno uporabljajo določbe splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo Slovenije, razen v primerih, ko ta pogodba posamezne vsebine ne ureja drugače ali jo dodatno konkretizira.

**4. člen**

Pogodbeni partnerji soglašajo, da se v času veljavnosti kolektivne pogodbe dosledno spoštuje dogovorjeno vsebino, razen v primerih, ki jih posebej določita.

Na tej osnovi partnerja predlagata številčno enako paritetno pogajalno komisijo za razlago in oblikovanje kolektivne pogodbe ali njenih sprememb in dopolnitev, ki sporazumno usklajuje besedilo in vrednost ter vodi postopek do pisnega soglasja.

Vsak pogodbeni partner lahko v postopek priprav, pogajanj ali sporov vključi tudi zunanje sodelavce, vendar le kot konzultante, ne pa kot člane organov.

**NORMATIVNI DEL****I. DELOVNA RAZMERJA****Pogodba o zaposlitvi****5. člen**

Z delavcem, ki je izbran, se sklene pogodba o zaposlitvi s katero se uredijo naslednja vprašanja:

- sklenitev in trajanje delovnega razmerja,
- delovno mesto, za katero se sklene delovno razmerje,
- pripravništvo (če se delovno razmerje sklepa s pripravnikom),
- poskusno delo (če se zahteva),
- kraj opravljanja dela,
- razvrstitev v tarifno skupino
- osebni dohodek
- delovni čas, odmori, počitki in dopust,
- ukrepi za osebno varstvo delavcev,
- izobraževanje
- konkurenčna klavzula, za čas po prenehanju delovnega razmerja (če se tako dogovorita)
- druge pravice in obveznosti podjetja in delavca,
- način spreminjanja pogodbe.

Delavca je potrebno pred podpisom pogodbe o zaposlitvi seznaniti z vsebino kolektivnih pogodb in splošnih aktov, ki določajo njegove pravice in obveznosti.

Podjetje mora te kolektivne pogodbe oziroma splošne akte hraniti na mestu dostopnem vsem delavcem.

Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb, česar mu podjetje ne sme odreči.

V primeru, da delavec predloga pogodbe o zaposlitvi iz zakona o delovnih razmerjih ne podpiše v roku 30 dni od dneva prejema predloga (razen, če ni zahteval presoje zakonitosti predloga pogodbe o zaposlitvi), odloči o prenehanju delovnega razmerja organ, ki je pristojen za izbiro med kandidati za sklenitev delovnega razmerja.

**Poskusno delo****6. člen**

Dolžina poskusnega dela se določi s pogodbo in ne sme biti daljša, kot je določeno v razpisu.

Poskusno delo lahko traja največ 6 mesecev, medtem pa delavca vodi in nadzoruje njegov neposredno predpovestavljeni delavec na poskusnem delu.

Trajanje poskusnega dela se lahko podaljša zaradi opravljene odsotnosti delavca (bolezen, vojaške vaje ...).

**7. člen**

Delavec na poskusnem delu lahko vsak čas pred koncem poskusne dobe preneha z delom, če smatra, da določene naloge in posli, ki jih opravlja, ne ustrezajo njegovim sposobnostim ali pa, da mu pogoji dela ne ustrezajo. Delovno razmerje mu preneha z dnem, ko poda pismeno odpoved.

Določila o poskusnem delu veljajo tudi za delavca, ki sklene delovno razmerje za določen čas.

Maksimalna dolžina poskusnega dela za posamezna dela znaša:

- za dela I. do III. skupine največ 1 mesec
- za dela IV. skupine največ 2 meseca
- za dela V. skupine največ 3 mesece
- za dela VI. in VII. skupine največ 6 mesecev

Poskusnega dela ni mogoče določiti za delavce pripravnik in delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi.

**Pripravništvo****8. člen**

Pripravništvo se določi v različnem trajanju, glede na stopnjo strokovne izobrazbe:

- za dela do vključno V. stopnje strok. izobrazbe največ 6 mes.
- za dela VI. stopnje strok. izobrazbe največ 9 mes.
- za dela VII. stopnje strok. izobrazbe največ 12 mes.

Pripravništvo poteka po programu, ki ga pripravi strokovna služba, kolikor še ni izdelan v pristojnih institucijah.

Pripravniška doba se lahko na predlog mentorja za polovico skrajša.

Trajanje pripravniške dobe se podaljša za čas začasne odsotnosti z dela (bolezen, služenje vojaškega roka itd.), če je skupna odsotnost daljša od 30 dni, razen za čas letnega dopusta.

Strokovni izpit vsebuje preizkus znanja stroke in delovnega področja, za katerega se pripravnik usposablja.

S pripravnikom se lahko sklene pogodbo o zaposlitvi za nedoločen ali določen čas. S pripravnikom se sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas:

- če v podjetju ni pogojev, da se po končani pripravniški dobi in po opravljenem strokovnem izpitu razporedi na ustrezna dela in

– če si pripravnik želi v podjetju pridobiti le delovne izkušnje, potrebne za samostojno opravljanje svojega poklica.

### Konkurenčna klavzula

#### 9. člen

Med trajanjem in dve leti po prenehanju delovnega razmerja je delavcu prepovedano opravljati posle s katerimi bi konkuriral podjetju, če bi pri tem izkoriščal tehnično proizvodna in poslovna znanja ter poslovne zveze, ki jih je pridobil pri delu ali v zvezi z delom v podjetju.

Delavec ne sme opravljati "na črno" dela, ki ga opravlja v podjetju.

Če povzroči posameznik z ravnanjem iz prejšnjih odstavkov škodo in škodo ni mogoče določiti natančno, je dolžan povrniti odškodnino v pavšalnem znesku, ki ga določi organizacija v svojem aktu.

Delavec, ki ravna v nasprotju z določili tega člena stori hujšo kršitev delovne dolžnosti, za katero se izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja.

### Postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del

#### 10. člen

Poslovodni organ lahko začne postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti ter postopek ugotavljanja pričakovanih rezultatov dela le na podlagi zbrane tehnične in delovne dokumentacije.

Delavčevo delo je potrebno spremljati najmanj 30 dni. Za čas spremljanja se šteje samo prisotnost delavca na delu.

Delavcu je potrebno poslati vabilo na razgovor z navedbo, da gre za postopek ugotavljanja znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, h katerim je razporejen.

O začetku postopka je obveščen tudi sindikat.

Delavec ima pravico do vpogleda v strokovno dokumentacijo, na podlagi katere je bil pričet postopek.

V času poskusnega dela in pripravništva postopka ugotavljanja znanja in zmožnosti ni mogoče voditi.

Postopek je javen.

Poslovodni organ opravi z delavcem razgovor, v katerem se delavec izreče o navedbah poslovodnega organa.

O razgovoru, v katerem se delavec izreče o navedbah poslovodnega organa, se vodi zapisnik.

Sklep o prenehanju delovnega razmerja delavca, ki nima zahtevanega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta, izreče organ določen s statutom oz. splošnim aktom.

Organ, določen s statutom oz. splošnim aktom ne sme izreče delavcu sklepa o prenehanju delovnega razmerja, če mu ni omogočil enakega obsega in možnosti za izobraževanje kot drugim delavcem, ki opravljajo dela na enakih oziroma podobnih delovnih mestih.

Zoper sklep, s katerim se ugotovi, da delavec nima potrebnega znanja in zmožnosti za opravljanje del delovnega mesta in s katerim je razporejen na drugo delovno mesto, ki ustreza njegovemu znanju in zmožnostim oz. s katerimi se odloči o prenehanju delovnega razmerja, lahko delavec poda ugovor.

O ugovoru delavca, ki je v delovnem razmerju v družbenem podjetju, odloča delavski svet oz. organ, določen s statutom.

O ugovoru delavca, ki je v delovnem razmerju v podjetju v zasebni lastnini ali mešani lastnini oz. delniški družbi ali družbi z omejeno odgovornostjo v družbeni lastnini, odloča komisija, ki jo sestavljata dva predstavnika vlagatelj oz. lastnikov in predstavnik delavcev.

V podjetjih z manj kot 50 delavci odloči o ugovoru organ, ki je odločil na prvi stopnji.

### Razporejanje delavcev

#### 11. člen

Delavec je dolžan začasno opravljati delo, ki ne ustreza njegovi vrsti in stopnji strokovne izobrazbe, znanju in zmožnostim, tudi v primeru nenadne odsotnosti delavca in v primeru okvare delovnih naprav in postrojenj (se lahko razširi), če delavec začasno na svojem delovnem mestu nima dela.

Delavec prejme v vseh primerih prerazporeditev, ko je zaradi posebnih okoliščin razporejen na dela in naloge, ki ne ustrezajo vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnostim, enak osebni dohodek, kot ga prejema na svojem delovnem mestu oziroma osebni dohodek, ki je zanj ugodnejši.

Razporeditev v skladu s tem členom lahko traja le toliko časa, dokler trajajo te okoliščine.

Ugovor na ta sklep ne zadrži izvršitve sklepa.

### Razporeditev iz kraja v kraj

#### 12. člen

Dejavnost gradbeništva je takšne narave, da se pretežni del dejavnosti opravlja zunaj sedeža organizacije oziroma delodajalca, zato se razporejanje delavca ne šteje za razporejanje iz kraja v kraj brez njegovega soglasja.

## II. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI DELAVCEV

### Delovni čas

#### 13. člen

Polni delovni čas ne sme biti daljši od 40 ur. Izjemoma je lahko polni delovni čas v trajanju 42 ur takrat, ko je s tehnologijo pogojeno neprekinjeno delo v turnusu.

Glede na naravo dela v gradbeništvu je delovni čas v gradbeništvu med letom neenakomerno razporejen.

### Kriteriji za nočno delo žena

#### 14. člen

Kriteriji, ki morajo biti izpolnjeni, da se delavkam v organizaciji oziroma pri delodajalcu v dejavnostih, kjer nočno delo žensk ni dovoljeno, lahko na podlagi 79. člena zakona o delovnih razmerjih naloži nočno delo, so naslednji:

- zagotovljen topel obrok,
- urejen prevoz,
- zagotovljena prisotnost strokovnih delavcev,
- vsakih 6 mesecev zagotovljeni zdravstveni pregledi,
- zagotovljene morajo biti ostale ugodnosti (daljši dopust, počitek, ipd.).

Enaki pogoji morajo biti izpolnjeni tudi za nočno delo delavcev.

Nočnega dela, kljub izpolnjenim kriterijem iz prvega odstavka ni mogoče uvesti v primerih, ki jih določa zakon ter v naslednjih primerih:

- ko gre za težja fizična oz. zdravju škodljiva dela,
- ko je mogoče nočno delo opraviti z moško delovno silo,
- če proizvodne zmogljivosti v dnevnem delovnem času niso polno izkoriščene oziroma če delo ni ustrezno organizirano.

### Letni dopust

#### 15. člen

Letni dopust traja najmanj 18 dni v posameznem koledarskem letu. Delavec ima pravico izrabiti dopust, ko mu poteče šest mesecev nepretrganega dela. Kolikor delavec v koledarskem letu ne izpolni tega pogoja, ima pravico za vsak poln mesec dela izrabiti 2 dni dopusta.

Pri obračunu letnega dopusta se upošteva 5-dnevni delovni teden.

#### 16. člen

Dolžina dopusta vsakega delavca je odvisna od dolžine delovne dobe, zahtevnosti dela, pogojev dela, odgovornosti dela in posebnih socialnih pogojev in zdravstvenih razmer.

##### 1. Delovna doba

Delavcu pripada na vsakih pet let delovne dobe 1 dan dopusta.

Delavec ima pravico do povečane dopusta od 1 do 5 dni na naslednje pogoje dela:

- psihične obremenitve,
- težko fizično delo v prisiljenem položaju,
- večje psihomotorične in senzorične obremenitve,
- neustrezni mikroklimatski pogoji,
- ropot,
- sevanje,
- delo v mokroti, vlagi, umazaniji,
- zaprašenost,
- jedke snovi,
- povečana nevarnost za poškodbe
- nočno delo.

Za našteje pogoje ni mogoče pridobiti več kot skupno 5 dni dopusta.

##### 2. Na osnovi zahtevnosti dela

- delavci na delovnem mestu, kjer se zahteva od I. do IV. stopnje strokovne izobrazbe 1 dan
- delavci na delovnem mestu, kjer se zahteva V. stopnja strokovne izobrazbe 2 dni
- delavci na delovnem mestu, kjer se zahteva VI. ali VII. stopnja strokovne izobrazbe 3 dni

##### 3. Socialno zdravstveni kriteriji

- delovni invalidi in delavci z najmanj 60% okvaro 3 dni
- starši oz. delavci, ki negujejo in varujejo težje telesno ali duševno prizadeto osebo 4 dni
- delavec edini hranitelj za vsakega otroka do 7 let starosti 1 dan
- delavci, ki so dopolnili 50 let starosti 4 dni

#### 17. člen

Obdobje koriščenje letnega dopusta za vse delavce v skladu z letnim planom dela ter naravo dela in organizacijo dela določa direktor. Direktor ali od njega pooblaščen vodja na predlog delavca odobri koriščenje dopusta.

Delavec ima pravico 3-krat po 1 dan letni dopust koristiti tiste dneve, ki jih sam določi, o tem obvesti nadrejenega vodjo najkasneje 3 dni pred nastopom tega dopusta.

#### 18. člen

Če delavec ni izkoristil letnega dopusta, čeprav mu je bilo to omogočeno v skladu z določili te pogodbe, ne more zahtevati nadomestila za neizrabljeni dopust.

### Odsotnost z nadomestilom osebnega dohodka

#### 19. člen

Delavec ima pravico do odsotnosti z dela z nadomestilom osebnega dohodka do največ 7 dni v letu v naslednjih primerih:

- a) zaradi
  - smrti zakonca, otrok in staršev 3 dni
  - smrti brata, sestre, starih staršev ali vnukov, tasta ali tašče 1 dan

Delavcu pripada odsotnost vse 3 dni samo v primeru, da je pogrebna svečanost na delovne dneve. Kolikor pa je v dela prostih dneh, mu ne pripada oziroma mu pripada le preostanek, do 3 dni. Besedilo se uporablja smiselno tudi za 1 dan

- b) oče ob rojstvu otroka 2 dni
- c) ob sklenitvi zakonske zveze 3 dni
- č) ob poroki otrok 2 dni
- d) selitve družine
  - iz kraja v-kraj 3 dni
  - v istem kraju 2 dni

e) za prisotnost na kulturnih in športnih prireditvah ob priložnosti praznovanj iz obeležij Dneva gradbincev Slovenije 1 dan

- f) elementarne nesreče 3 dni

Vsaka prevara in dajanje lažnih podatkov, da bi se dosegla odsotnost v smislu tega člena predstavlja hujšo kršitev delovne obveznosti.

#### 20. člen

Delavec je lahko odsoten z dela s pravico do nadomestila osebnega dohodka tudi več kot sedem delovnih dni:

- kadar se izpopolnjuje, prekvalificira in izobražuje v interesu podjetja,
- kadar je taka odsotnost potrebna za pripravo na strokovni in zaključni izpit in
- kadar daje kri kot prostovoljni krvodajalec in to dokaže s potrdilom zdravstvene ustanove, mu pripada 2 dni

#### 21. člen

Delavec ima pravico do odsotnosti brez nadomestila osebnega dohodka za čas največ 1 mesec, zlasti v naslednjih primerih:

- neodložljivi osebni opravki,
- zaradi šolanja in specializacije v lastnem interesu,
- zaradi potovanja,
- nega družinskega člana, ki ni medicinsko indicirana,
- popravilo hiše oziroma stanovanja,
- za zdravljenje na lastne stroške.

Če je zahteva v nasprotju s potrebami delovnega procesa, se zavrne.

### III. VARSTVO MLADOLETNIH DELAVCEV, STAREJŠIH DELAVCEV, DELAVCEV INVALIDOV, DELAVCEV Z ZMANJŠANO DELOVNO ZMOŽNOSTJO, MATER IN ŽENSK

#### 22. člen

Delavec ima pravico do varstva pri delu v skladu z zakonom o varstvu pri delu, zlasti pa je potrebno upoštevati:

– varstvo pri delu mora biti vključeno in ovrednoteno v elaboratu organizacije gradbišča in to na način in s sredstvi, ki maksimalno dvigujejo stopnjo varnosti in s tem zmanjšujejo tveganje poškodb, zdravstvenih okvar in poklicnih obolenj. Elaborat potrdi služba varstva pri delu ali druga ustrezna strokovna služba;

– konkurenčnost pri pridobivanju del in rok izgradnje ne sme biti na račun varnega dela ter delovnih in življenjskih pogojev delavcev na gradbišču,

– samski domovi, ki so trajnejšega pomena morajo biti urejeni vsaj tako kot izhaja iz zahtev sporazuma o minimalnih standardih pri urejanju nastanitve, prehrane in ostalih pogojev življenja,

– pri nižjih temperaturah se delo normalno izvaja do temperature  $-8^{\circ}\text{C}$ . Od  $-8^{\circ}\text{C}$  naprej se izvajajo dela samo s pogojem, da so delavci opremljeni z ustreznimi osebnimi varovalnimi sredstvi. Za delo pri nižjih temperaturah je treba poskrbeti s toplimi napitki in za urejen prostor za občasno ogrevanje delavcev. Pri višjih temperaturah se normalno dela do  $+45^{\circ}\text{C}$ ,

– letni program, ki ga mora pripraviti organizacija za zmanjševanje tveganja za poškodbe na delu in zdravstvenih okvar v zvezi z delom,

– sindikalni zaupnik mora biti takoj obveščen o vsaki hujši poškodbi pri delu, kolektivni nesreči, poklicni bolezni ali o vsakem pojavu, ki lahko povzroča nevarnost za življenje in zdravje delavcev vključno s prepovedjo dela,

– o vzrokih hujših poškodb pri delu in o ugotovljeni škodljivosti na delu mora podjetje sproti obveščati sindikalnega zaupnika, vključno z izvajanjem zdravstvenega varstva delavcev, kar se opredeli v kolektivni pogodbi na ravni podjetja.

– delavci, ki delajo na zdravju škodljivih delih imajo pravico do zaščitnih sredstev, do medicinsko programiranega aktivnega oddiha, do zaščitne prehrane in pijače med delom. Seznime upravičencev določijo v letnih kolektivnih pogodbah na ravni podjetja,

– delavec ima pravico zahtevati odškodnino za izgubo zdravja zaradi poškodb na delu ali škodljivih vplivov na delo. Višina odškodnine se uveljavlja po standardih zavarovalnih in sodnih institucij,

– delavcem, ki delajo pri zdravju škodljivih delih in nalogah, kjer so prekoračeni MDK in ostali standardi, je prepovedano odrejati delo preko polnega delovnega časa. Na takšna dela se ne sme odrejati oz. zaposlovati delavcev mlajših od 18 let,

– da se delavcem in njihovim predstavnikom v podjetju zagotovi ustrezen pouk na področju varstva pri delu in zdravstvenega varstva.

#### 23. člen

Delavca starejšega od 55 let in delavko starejšo od 50 let se na podlagi posebnih predpisov oz. zdravniškega potrdila z ugotovitvijo o izčrpanosti razporedi na ustrezno delovno mesto, ki ga bo lahko opravljal-a glede na starost in preostalo delovno zmožnost.

#### 24. člen

Delavca invalida, delavca s spremenjeno delovno zmožnostjo in delavca, ki opravlja dela, pri katerem obstaja nevarnost nastanka invalidnosti, se mora prerazporediti na ustrezno delovno mesto najkasneje v roku 15 dni po pravnomožnosti sklepa, ki ugotavlja spremenjeno delovno zmožnost.

#### 25. člen

Delavke v delovnem razmerju imajo pravico do posebnega varstva med nosečnostjo, porodom in v zvezi z materinstvom. Dela, za katere je strokovno ugotovljeno,

da lahko škodljivo vplivajo na funkcijo materinstva, se mora določiti v posebnem predpisu podjetja.

### IV. DISCIPLINSKA IN MATERIALNA ODGOVORNOST DELAVCEV

#### 26. člen

Podjetje s splošnim aktom določi lažje in hujše kršitve delovnih obveznosti ter okoliščine in pogoje pod katerimi se te kršitve štejejo za hujše kršitve delovne obveznosti za katere se izreče ukrep prenehanja delovnega razmerja.

#### Disciplinski postopek

#### 27. člen

Disciplinski postopek se začne tudi na zahtevo delavcev, ki vodijo in organizirajo delovni proces (npr. obratovodje, vodje sektorjev, itd.)

Postopek, v katerem delodajalec odloča o disciplinski odgovornosti delavca, je enak postopku pred disciplinskim organom v podjetju.

O ugovoru zoper odločbo disciplinskega organa prve stopnje odloča organ upravljanja ali komisija določena s splošnim aktom.

#### Varstvo pravic delavcev

#### 28. člen

O delavčevih pravicah, obveznostih in odgovornostih odloča poslovodni organ in organ upravljanja podjetja. Zagotovljeno mora biti dvostopenjsko odločanje.

Vsi sklepi, s katerimi se odloča o pravici, obveznosti ali odgovornosti delavca, morajo biti delavcu vročeni v pisni obliki z obrazložitvijo in s poukom o možnosti ugovora (pravni pouk).

Sklepi brez pravnega pouka ali z napačnim pravnim poukom delavcu ne morejo biti v škodo.

O ugovoru v postopku za varstvo pravic delavcev odloča organ upravljanja ali komisija določena s splošnim aktom.

O vloženih zahtevi oziroma ugovoru delavca je treba obvestiti sindikat v podjetju.

#### Odškodnina

#### 29. člen

Kadar delavec pri delu ali v zvezi z delom naklepno ali iz hude malomarnosti povzroči škodo, višine škode pa ni mogoče natančno ugotoviti ali bi ugotavljanje povzročilo nesorazmerne stroške, se odškodnina odmeri v pavšalnem znesku v višini povprečnega osebnega dohodka delavca v zadnjih treh mesecih pred povzročitvijo škode.

Odškodnino v pavšalnem znesku odmeri organ, ki odloča o disciplinski odgovornosti na prvi stopnji.

Višina odškodnine se lahko zmanjša ali pa se delavec oprosti plačila odškodnine, če je bilo dejanje storjeno iz hude malomarnosti pri delu in je oprostitev primerna glede na gmotno stanje delavca in njegov siceršnji odnos do dela.

### V. ODPOVEDNI ROK

#### 30. člen

Dolžina odpovednega roka traja:

- za delavce I., II. in III. skupine (stopnje) 1 mesec
- za delavce IV. in V. skupine (stopnje) 2 meseca

- za delavce VI., VII. in VIII. skupine (stopnje) in za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi 3 mesece

## VI. ZAČASNO PRENEHANJE POTREB PO DELAVCIH ZARADI NUJNIH OPERATIVNIH RAZLOGOV V ORGANIZACIJI

### 31. člen

Kočasno preneha potreba po delu delavca lahko podjetje sprejme naslednje ukrepe:

- obvezno koriščenje dela letnega dopusta,
- koriščenje opravljenega nadurnega dela s soglasjem delavca,

### 32. člen

V primeru, da ječasno prenehala potreba po določenem številu delavcev nekega poklica ali izvajalcev na delovnem mestu, se za izbiro delavcev, ki bodočasno čakali na delo, uporabijo naslednji kriteriji:

- temeljni kriterij, da delavec ostane na delu je delovna uspešnost. Prednost pri tem, da delavec ostane na delu imajo delavci, ki dosegajo večjo delovno uspešnost,

- v primeru enake delovne uspešnosti delavcev, se kot prvi korekcijski kriterij, da delavec ostane na delu, upošteva strokovna izobrazba delavca oz. usposobljenost za delo (v primeru enake delovne uspešnosti ostane na delu tisti delavec, ki ima višjo izobrazbo oz. usposobljenost),

- kot drugi kriterij se upošteva delovna doba. Ta kriterij se upošteva v primeru enake uspešnosti in izobrazbe. Prednost pri ohranitvi zaposlitve imajo delavci z daljšo delovno dobo (ob enaki uspešnosti in izobrazbi),

- kot tretji kriterij se upošteva socialno stanje; upošteva se, če imajo delavci iste kategorije enako delovno uspešnost, strokovno izobrazbo in in delovno dobo. Prednost, da ostanejo delavci na delu imajo delavci s slabšim socialnim stanjem, pri ugotavljanju socialnega stanja pa se upošteva predvsem dohodek na družinskega člana, število nepreskrbljenih otrok, zaposlenost družinskih članov, opravljanje obrtne dejavnosti kot postranskega poklica, opravljanje kmetijske dejavnosti, lastništvo oz. so-lastništvo zasebnih in mešanih podjetij.

### 33. člen

Trajni presežki delavcev se rešujejo v skladu z določili Splošne kolektivne pogodbe in zakonov.

## VII. IZOBRAŽEVANJE

### 34. člen

Delavci imajo pravico, da se izobražujejo glede na svoje interese, interese podjetja, podjetje pa ima pravico, da delavce napoti na izobraževanje.

Delavec in podjetje skleneta pogodbo v kateri so navedene pravice in dolžnosti delavca in čas izobraževanja.

Obseg delovnega časa, namenjenega za izobraževanje, se določi glede na čas in vrsto izobraževanja s pogodbo. Če gre za izobraževanje, ki je organizirano izven delovnega časa (izobraževanje ob delu) in je izobraževanje v interesu podjetja, pripada delavcu najmanj:

- trije delovni dnevi za vsak izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti
- pet delovnih dni za vsak izpit na višji in visoki stopnji

- deset delovnih dni za zaključni izpit na ravni do V. stopnje zahtevnosti

- petnajst delovnih dni za diplomu na višji in visoki šoli

- deset delovnih dni za izpite na podiplomskem študiju

- petindvajset delovnih dni za magistrski izpit

- petintrideset delovnih dni za doktorat.

Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja pojmuje kot redni delovni čas, z vsemi pravicami, ki iz tega izhajajo.

Delavcu, ki se izobražuje za potrebe podjetja, pripadajo povračila stroškov, povezanih z izobraževanjem:

- prevoz
- kotizacija, šolnina
- stroški prehrane.
- stroški bivanja.

Organizacija da lahko delavcu za pokrivanje stroškov izobraževanja tudi kredit, ki ga prične vračati po uspešnem zaključku študija. Podrobneje se kreditni odnos uredi s pogodbo med delavcem in organizacijo.

### 35. člen

Delavec, ki koristi pravice iz naslova izobraževanja je:

- dolžan redno izpolnjevati študijske obveznosti
- ostati na delu v podjetju najmanj dvojno dobo šolanja, sicer pa poravnati stroške šolanja,
- povrniti vse stroške šolanja v primeru, da izobraževanja ne konča.

### 36. člen

Organizacija - podjetje zagotavlja učencem in študentom na obvezni praksi in počitniškem delu:

- plačilo za opravljeno delo v skladu s to kolektivno pogodbo
- pred nastopom dela seznanitev z varstvenimi ukrepi, z nevarnostmi in ustreznimi zaščitnimi sredstvi
- zdravstveno in invalidsko zavarovanje
- prehrana med delom
- prevoz na delo oz. povrnitev stroškov prevoza in
- ustrezno mentorstvo oziroma inštruktorstvo.

## VIII. OBVEŠČANJE DELAVCEV

### 37. člen

Poslovodni organ oziroma delodajalec je dolžan obveščati delavce o:

- večletnih in letnih planih organizacije oziroma delodajalca
- pomembnejših poslovnih in razvojnih odločitvah, ki vplivajo na ekonomski in socialni položaj delavcev
- doseženih letnih in medletnih poslovnih rezultatih
- osnutkih oziroma predlogih splošnih aktov in sklepov, s katerimi se v skladu s kolektivno pogodbo na splošno urejajo določena vprašanja s področja delovnih razmerij in delitve osebnih dohodkov, pa tudi druga vprašanja, pomembna za delavce.

O vprašanjih iz prve, druge in četrte alineje se delavci obvestijo pred sprejemom odločitev, o poslovanju pa po preteku vsakega obračunskega obdobja.

Obveščanje o vprašanjih iz prvega odstavka je v organizacijah oz. pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot petsto delavcev, pisno, v manjših pa ustno ali pisno.

Dolžnosti obveščanja ni, ko gre za poslovno tajnost.

## IX. SINDIKALNO DELOVANJE

## Pogoji za delovanje sindikatov

## 38. člen

Delovanja sindikatov ni mogoče omejiti z odločitvami organov podjetja.

Podjetje je dolžno nuditi pogoje in ustrezne podatke za nemoteno delovanje predstavnikov sindikatov dejavnosti.

Podjetje zagotavlja sindikatom podatke o vseh vprašanih:

- o katerih v družbenem podjetju odloča delavski svet in njegov izvršilni organ,
- ki jih v mešanem podjetju obravnava delavski svet,
- ki jih obravnavajo oziroma pri njihovem sprejemanju sodelujejo delavci v zasebnem podjetju.

Pristojni organi podjetja so dolžni pred sprejemom odločitev iz predhodnega odstavka obravnavati mnenja in predloge sindikatov in se do njih opredeliti pred sprejemom odločitve.

Podjetje mora zagotoviti predstavnikom sindikatov višje ravni organiziranosti oz. neodvisnim strokovnjakom, ki jih angažira sindikat, dostop do vseh podatkov, ki so pomembni za materialni in socialni položaj članov sindikata oziroma zaposlenih delavcev.

## 39. člen

Sindikatu se vročajo vabila z gradivi za seje vseh organov iz prejšnjega člena in zagotavlja sodelovanje njegovih predstavnikov na teh sejah. Pristojni organi so dolžni sindikatu omogočiti, da sodeluje na sejah organov pri odločanju o reševanju individualnih sporov.

Pristojni organi podjetja so dolžni pred sprejemom odločitev iz prejšnjega člena in pred sprejemom odločitev o gmotnih in socialnih pravicah obravnavati mnenja in predloge sindikata in se do njih opredeliti pred sprejemom dokončne odločitve.

## 40. člen

V podjetju se lahko z dogovorom med sindikati in poslovodnim organom odločijo za profesionalne sindikalne zaupnike ne glede na število zaposlenih.

## 41. člen

Podjetje zagotavlja naslednji obseg plačanih ur sindikalnega dela med delovnim časom:

- za opravljanje nalog sindikalnih zaupnikov skupno najmanj 1 plačano uro letno za vsakega delavca v organizaciji oz. pri delodajalcu, vendar ne manj kot 50 ur letno.

V tako določeno število ur se ne všteta sodelovanje v višjih oblikah sindikalne organiziranosti.

O okvirnem načinu izrabe tako določenega števila ur za delo sindikalnih zaupnikov se dogovorijo sindikati in poslovodni organ, pri čemer pa se upoštevajo potrebe in interesi članov sindikatov in zahteve delovnega procesa.

Potrebni čas za opravljanje nalog, ki jih sindikati podjetja prevzamejo dodatno na podlagi posebnega dogovora s podjetjem (npr. upravljanje dela sredstev skupne porabe, skrb za počitniško dejavnost, šport, rekreacijo in kulturno dejavnost, ipd.), podjetje prizna in plača posebej in izven dogovorjenega fonda ur za sindikalno delo.

O izrabi dogovorjenega obsega plačanih ur za sindikalno delo se vodi evidenca na način, dogovorjen med poslovodnim organom in sindikati.

## 42. člen

V dogovoru med poslovodnim organom podjetja in sindikati se določi število pooblaščenih sindikalnih zaup-

nikov v podjetju, pri čemer se upošteva organiziranost delovnega procesa, organiziranost sindikatov, izmensko delo ipd.

Predsednikom sindikatov v podjetju je v vsakem primeru priznan status pooblaščenega sindikalnega zaupnika. Član sindikata pridobi status pooblaščenega sindikalnega zaupnika s pravicami in dolžnostmi po tej pogodbi z dnem, ko je vodstvu in organu upravljanja podjetja vročen pisni sklep sindikatov podjetja o poimenski določitvi sindikalnih zaupnikov s pripadajočim številom plačanih ur za njihovo sindikalno delo iz prejšnjega člena.

## 43. člen

Sindikalni zaupnik uživa delovnopravno imuniteto.

Odločitev pristojnega vodilnega delavca ali organa podjetja, s katero naj bi bil sindikalni zaupnik prerazporejen na drugo delovno mesto, v drugo podjetje oz. k drugemu delodajalcu, uvrščen med presežke delavcev ali kako drugače postavljen v manj ugoden položaj, je brez pravnega učinka, če sindikat k njej ne da pisnega soglasja. Sindikat odkloni soglasje, če oceni, da je odločitev posledica sindikalne dejavnosti sindikalnega zaupnika. Pristojni vodilni delavec ali organ pa lahko sproži postopek pred skupno dogovorjenim organom za reševanje sporov iz kolektivnih pogodb v podjetju. Dokazno breme je na organu podjetja.

Zoper sindikalnega zaupnika ni mogoče brez soglasja sindikata podjetja začeti disciplinskega postopka, rezen v primeru hujše kršitve delovne obveznosti ali mu znižati osnovnega osebnega dohodka oz. deleža osebnega dohodka iz naslova delovne učinkovitosti pod povprečje zadnjih treh mesecev. V primeru spora je dokazno breme na organu podjetja.

Pravice iz tega člena sindikalni zaupniki uživajo še dve leti po preteku njihovih funkcij.

## 44. člen

Sindikalni zaupnik mora sindikalno dejavnost opravljati na način, ki ne bo zmanjševal učinkovitosti poslovanja podjetja ali neutemeljeno povzročal slabih medsebojnih odnosov. Sindikalni zaupnik je zavezan; da:

- sindikalno dejavnost opravlja le v okviru časa, dogovorjenega s kolektivnimi pogodbami;
- ne uporablja organiziranja stavk in drugih oblik motenja delovnega procesa, če je mogoče kršitev pravic učinkovito preprečiti ali odpraviti po redni pravni poti ali na drug primeren način;
- izbiri pravic, metod in sredstev za uresničevanje svoje varstvene funkcije prilagaja teži in pomenu storjenih kršitev;
- kulturno in argumentirano nastopa nasproti pristojnim vodilnim delavcem in organom pri zavzemanju za delavske pravice;
- zaradi sindikalnega dela ne zanemarija svojih rednih delovnih dolžnosti ali kako drugače ne zlorablja položaja in pooblastil sindikalnega zaupnika.

## 45. člen

Sindikati se s poslovodnim organom oz. delodajalcem dogovorijo o načinu zagotavljanja strokovne pomoči in drugih pogojev (prostori, tehnično in administrativno delo in podobno) za delo sindikatov, njihovih organov in sindikalnih zaupnikov v podjetju oz. pri delodajalcu.

Podjetje brezplačno zagotavlja obračun in nakazovanje članarine sindikatom za člane sindikatov podjetju.

## 46. člen

Sindikat podjetja uporablja za organiziranje in vodenje stavke sindikalna stavkovna pravila, razen, če zakon ne določa drugače.

## TARIFNI DEL

## Osební dohodki

## 47. člen

1. V pogodbi o zaposlitvi organizacija oz. delodajalec in delavec določita osnovni osebni dohodek delavca.

Osnovni osebni dohodek delavca za poln delovni čas, 100% delovni učinek in normalne delovne pogoje ne more biti nižji od izhodiščnega osebnega dohodka, določenega v 2. točki tega člena, razen v primerih, ki so posebej določeni s to kolektivno pogodbo.

2. Izhodiščni bruto osebni dohodki po posameznih tarifnih razredih so za mesec maj 1991:

Tarifni razredi	Stopnja strokovne izobrazbe	Razmerja	Izhodiščni mesečni bruto OD v din za polni delovni čas
1	I a	1,00	8.561
2	II	1,10	9.417
3	III	1,23	10.530
4	IV	1,37	11.729
5	IV a	1,46	12.499
6	V	1,64	14.040
7	VI	1,85	15.838
8	VI 2	2,16	18.492
9	VII	2,21	18.920
10	VII 2 a	2,50	21.403
11	VII 2 b	3,79	32.446
12	VIII	4,46	38.182

Priloga: Poklici in stopnje strokovne izobrazbe.

3. Za razvrščanje delavcev v posamezne tarifne razrede se lahko uporabi Katalog tipičnih opravil v graditeljstvu.

## 48. člen

Prvo razvrščanje delavcev v posamezne tarifne razrede po tej pogodbi opravi poslovodni organ ali ustrezna strokovna služba. S tem razvrščanjem se delavcu ne more zmanjšati osebnega dohodka.

V primeru pritožbe delavca lahko sindikat zahteva dodatno strokovno presojo ali uveljavitev arbitraže.

## 49. člen

Izhodiščni osebni dohodki se valorizirajo v skladu z rastjo življenjskih stroškov z naslednjo eskalacijsko klavzulo:

- do rasti vključno 5% mesečno se za vsak odstotek rasti življenjskih stroškov proporcionalno povečajo tudi izhodiščni osebni dohodki;
- v primeru rasti nad 5% do vključno 10% se za vsak odstotek rasti življenjskih stroškov nad 5% izhodiščni osebni dohodki povečajo za 0,9%;
- v primeru rasti nad 10% se za vsak odstotek rasti življenjskih stroškov nad 10% izhodiščni osebni dohodki povečajo za 0,8%.

Za valorizacijo izhodiščnih osebnih dohodkov v tekočem mesecu se uporabi indeks življenjskih stroškov za pretekli mesec.

## 50. člen

Osnovni osebni dohodki so lahko do 20% nižji od izhodiščnih osebnih dohodkov iz 47. člena te pogodbe, če bi izplačilo osebnih dohodkov določenih s to pogodbo ogrozilo poslovanje organizacije oz. delodajalca v naslednjih primerih:

- če bi izplačilo OD po tej pogodbi povzročilo izgubo,

- če se v organizaciji izvaja sprejeti sanacijski program,

- če ni zagotovljene minimalne akumulacije po letnem planu organizacije;

Odločitev sprejme poslovodni organ ob soglasju organa upravljanja in po poprejšnjem mnenju sindikata.

Znižani OD po tem členu ne morejo biti nižji od z zakonom določenega zajamčenega OD.

## 51. člen

Sklep o znižanju osnovnega osebnega dohodka velja najdlje 6 mesecev. Po tem roku mora poslovodni organ ponovno preveriti izpolnjevanje pogojev za izplačevanje znižanih osebnih dohodkov skupaj s sindikati in o razlogih za podaljšanje izplačevanja znižanih osebnih dohodkov obvestiti zaposlene na zborih delavcev.

Delavci morajo za manj prejete OD dobiti listine, ki jih bodo v primeru stečaja lahko prijaviili v stečajno maso.

## 52. člen

Bruto osebni dohodek iz 47. člena se uporablja za izdelavo kalkulacij in planiranje.

## Osební dohodek na podlagi delovne uspešnosti

## 53. člen

Osnove za določanje delovne uspešnosti so količina, kakovost, gospodarnost dela in ustvarjalnost. Delovna uspešnost se meri oz. ocenjuje individualno ali skupinsko, po v naprej dogovorjenih kriterijih.

## Dodatki

## 54. člen

1. Delavcem pripadajo dodatki za posebne obremenitve pri delu, neugodne vplive okolja, nevarnost pri delu in delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden.

Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

Osnova za izračun dodatkov je osnovni osebni dohodek delavca za poln delovni čas, oziroma ustrezna urna postavka.

2. Za delo v delovnem času, ki je za delavce manj ugoden, pripadajo delavcem dodatki najmanj v naslednjem odstotku od osnove:

- izmensko delo v popoldanski in nočni izmeni 10%
- delo v deljenem delovnem času:
  - za prekinitvev dela 1 uro in več 15%
  - za prekinitvev dela 2 uri in več 20%
- dežurstvo 20%
- nočno delo 30%
- delo preko polnega delovnega časa 30%
- delo v nedeljo 50%
- delo na proste dneve po posebnem republiškem in zveznem zakonu 50%.

Za čas pripravljenosti na domu pripada delavcu nadomestilo v višini najmanj 10% od osnove.

Če organizacija oz. delodajalec uvede t.i. "evropski delovni čas", delavcem ne pripada dodatek za delo v deljenem delovnem času.

3. Delavcu pripada dodatek za delovno dobo najmanj v višini 0,5% od osnovnega osebnega dohodka za vsako izpolnjeno leto delovne dobe.

4. Dodatki zaradi naporov in težkih pogojev dela so že upoštevani v izhodiščnih osebnih dohodkih po posameznih tarifnih razredih, razen pri delih, ki se pojavljajo samo občasno in trajajo krajši delovni čas in so težko



določljiva z zahtevnostjo opravil. Ti dodatki se obračunavajo samo za čas trajanja (delo v tunelih, kesonih, viaduktih, na izrednih višinah).

### Nadomestilo osebnega dohodka

#### 55. člen

1. Delavcu pripada nadomestilo osebnega dohodka za čas odsotnosti z dela v naslednjih primerih:

- zaradi bolezni
- poklicne bolezni in nesreče pri delu
- letnega dopusta in odsotnosti iz 23. in 24. člena te pogodbe
- na dela prost dan po posebnem republiškem in zvezne zakonu
- odsotnosti z dela zaradi napotitve na izobraževanje oziroma izobraževanja v interesu podjetja
- v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali aktom podjetja.

V vseh navedenih primerih, razen v primeru prve alineje, pripada delavcu nadomestilo v višini 100% osnove. V primeru iz prve alineje pripada delavcu nadomestilo v višini najmanj 80% osnove.

Zaradi neugodnih vremenskih razmer in zaradi obratnih razlogov (pomanjkanje materiala, električne energije, okvara strojev), kadar delavec čaka na delovnem mestu mu pripada nadomestilo v višini 80% osnove.

Osnova za izračun nadomestila je osebni dohodek delavca v preteklem mesecu za poln delovni čas.

2. Delavec, ki se je kot presežni delavec dolžan prekvalificirati ali dokvalificirati, ima za ta čas pravico do nadomestila osebnega dohodka v višini osnovnega osebnega dohodka, povečanega za dodatek na delovno dobo.

Delavec, ki je začasno in sporazumno razporejen na delovno mesto v drugo organizacijo oz. k drugemu delodajalcu za čas do 6 mesecev, ne more prejemati nižjega osnovnega osebnega dohodka kot ga je prejemal pred prerazporeditvijo.

Delavcu za čas čakanja na delo iz 3. člena zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 5/91), ko začasno preneha potreba po delu delavca, pripada nadomestilo osebnega dohodka v višini 70% osnovnega osebnega dohodka, povečanega za dodatek za delovno dobo.

### Del osebnega dohodka iz naslova uspešnosti poslovanja oziroma iz dobička

#### 56. člen

V primeru izkazanega dobička se lahko skladno z akti organizacije oz. delodajalca in vnaprej opredeljenimi merili ustrezen del dobička razdeli med delavce.

Del osebnega dohodka iz dobička se lahko izplača tudi v obliki delnic, obveznic ali drugih vrednostnih papirjev. Odločitev o obliki izplačila mora biti določena s sklepom o delitvi dobička.

V družbenem podjetju se delavcem izplača udeležba na dobičku samo v okviru višine čistega dobička, ki presega 6% poslovnega sklada. Pri tem se upošteva povprečno stanje poslovnega sklada v poslovnem letu.

V mešanem podjetju velja za udeležbo delavcev v dobičku, ki pripada delu družbenega kapitala enaka omejitev kot v 3. odstavku. Iz dobička, ki pripada preostalemu delu trajnega kapitala, pripada delavcem najmanj 3% ustvarjenega čistega dobička.

Od dobička, namenjenega za delitev delavcem, se 80% deli na delavce proporcionalno izplačanim osebnim dohodkom delavcev, 20% dobička pa po kriterijih, ki jih vnaprej določi poslovodni organ.

### Drugi osebni prejemki

#### 57. člen

##### 1. Regres za letni dopust

Delavcu pripada enkrat letno regres za letni dopust v obliki 13. osebnega dohodka najmanj v višini 80% povprečnega OD v gospodarstvu Republike Slovenije v preteklih 3 mesecih in se izplača do konca meseca julija tekočega leta.

##### 2. Jubilejne nagrade

Delavcu pripada jubilejna nagrada v višini:

- za 10 let delovne dobe 50%
- za 20 let delovne dobe 75%
- za 30 let delovne dobe 100%

povprečnega mesečnega čistega osebnega dohodka v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

Jubilejna nagrada se izplača v roku enega meseca po dopolnitvi delovne dobe iz prejšnjega odstavka.

##### 3. Odpravnina ob upokojitvi

Delavcu pripada ob upokojitvi odpravnina v višini treh povprečnih mesečnih čistih osebnih dohodkov v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece oziroma v višini treh povprečnih mesečnih čistih osebnih dohodkov delavca za pretekle tri mesece, če je to za delavca ugodneje.

Delavec ni upravičen do odpravnine, če je organizacija oz. delodajalec zanj financiral dokup delovne dobe.

##### 4. Solidarnostne pomoči

Delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini povprečnega čistega osebnega dohodka v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece in sicer v naslednjih primerih:

- smrt delavca ali ožjega družinskega člana
- težja invalidnost (II. in III. kategorije)
- daljša bolezen (nad 30 dni)
- elementarne nesreče ali požari.

### Povračilo stroškov v zvezi z delom

#### 58. člen

##### 1. Prehrana med delom

Delavcem se zagotovi povračilo stroškov za prehrano med delom za dneve prisotnosti na delu. Do povračila stroškov prehrane med delom so upravičeni tudi delavci, ki delajo najmanj s polovičnim delovnim časom, pripravniki, učenci in študentje na praksi.

Delavcu pripada za prehrano med delom mesečno 1.060.– din neto (maj 1991). Navedena višina se povečuje v skladu z eskalacijsko klavzulo iz 49. člena te kolektivne pogodbe.

##### 2. Prevoz na delo in iz dela

Delavcu se nadomestijo stroški prevoza na delo in z dela po določenih splošnih aktov, ki so veljali v organizaciji oz. pri delodajalcu na dan uveljavitve te pogodbe.

##### 3. Službena potovanja

Delavec je upravičen do povračila stroškov za prehrano v obliki dnevnic:

- zaradi odsotnosti na službeni poti od 6 ur do 8 ur 3% povprečnega osebnega dohodka delavca v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece,

- zaradi odsotnosti na službeni poti od 8 ur do 12 ur in za preostanek časa nad 24 ur, ki ni krajši od 8 ur in ne daljši od 12 ur 4% od povprečnega osebnega dohodka delavca v gospodarstvu Republike Slovenije,

- zaradi odsotnosti na službeni poti od 12 ur do 24 ur 8% povprečnega osebnega dohodka delavca v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece.

Delavcu se povrnejo dejanski stroški prenočevanja do višine stroškov za hotele do "A" kategorije.

Delavcu se povrnejo stroški prevoza na službeni poti do višine stroškov prevoza; za letalske prevoze v tujini se povrnejo stroški najmanj II. razreda.

Delavcu se povrnejo dejanski stroški, ki jih je imel v zvezi z opravljanjem dela kot so PTT stroški, telex, telefax oziroma druge storitve.

Za potovanja v tujino pripada delavcu povrnitev stroškov najmanj v višini kot to ureja uredba Zveznega izvršnega sveta.

Za odobreno uporabo delavčevega osebnega avtomobila v službene namene, se delavcu povrnejo stroški v višini 30% cene litra super bencina za prevoženi kilometer.

#### Terenski dodatek

##### 59. člen

Delavci so upravičeni do terenskega dodatka, če delajo na terenu nad 25 km izven sedeža podjetja ali poslovne enote oz. izven kraja stalnega ali začasnega prebivališča ter, če sta na terenu organizirana prehrana in prenočišče in če vsakodnevno vračanje v kraj stalnega ali začasnega prebivališča, ni smotno.

Če prehrano in prenočišče organizira podjetje, se stroški, ki jih ima podjetje s prehrano in prenočiščem delavcev na terenu izkazujejo kot stroški prehrane na delu in kot stroški terenskega dodatka, delavci pa terenskega dodatka ne prejema v gotovini ali plačilni kuverti.

V primeru, da mora delavec plačevati le enega od navedenih stroškov, mu terenski dodatek pripada le v višini tega stroška. Terenski dodatek se obračuna v višini do 60% cele dnevnice, kot je določena v 3. točki 58. člena.

#### Nadomestilo za ločeno življenje

##### 60. člen

Delavcu pripada nadomestilo za ločeno življenje, če ga podjetje napoti na delo v drug kraj, delavec pa dela in ima stalno bivališče in družino v kraju sedeža podjetja ali poslovne enote.

Višina nadomestila za ločeno življenje se določi na podlagi dejanskih stroškov nastanitve in prehrane, vendar največ do višine 50% dnevnice.

#### Inovacije

##### 61. člen

Delavcu pripada za inovacijo najmanj 10% letne čiste gospodarske koristi. Nadomestilo za konkretno inovacijo se določi s pogodbo med inovatorjem in organizacijo oziroma delodajalcem.

#### Pripravniki in učenci na praksi

##### 62. člen

Delavcu - pripravniku pripadajo osebni dohodek in drugi osebni prejemki v višini 70% izhodiščenega osebnega dohodka, določena za ustrežni tarifni razred ter povračilo stroškov prevoza na delo in z dela po tej pogodbi.

Učencem in študentom na praksi pripada za poln delovni čas obvezne prakse plačilo najmanj v višini 15% povprečnega OD v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekli mesec.

Učenci in študenti na praksi imajo pravico do vseh dodatkov za opravljeno delo.

Učenci in študentje imajo pravico do plačila tudi, če prejema štipendijo.

#### Osebni dohodki sindikalnih zaupnikov

##### 63. člen

Za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku osebni dohodek v višini, kot ga je prejemal pred začetkom opravljanja te funkcije. Podjetje plača profesionalnemu sindikalnemu zaupniku OD na podlagi števila plačanih ur sindikalnega dela, določenih v 41. členu te pogodbe.

Osebni dohodek sindikalnega zaupnika se valorizira z rastjo osebnih dohodkov v organizaciji oziroma pri delodajalcu.

Sindikalni zaupnik ima pravico do udeležbe na dobičku v skladu s to pogodbo.

#### POGOJI ZA DELA V TUJINI

##### Napotitev delavca v tujino

##### 64. člen

Na izvajanje del v tujino napoti podjetje delavca glede na določila sklenjene pogodbe. Napotitev mora biti v skladu z ustreznimi predpisi za izvajanje investicijskih del v tujini.

##### 65. člen

Delavec sme biti napoten na delo v tujino praviloma najmanj za čas dokončanja projekta oz. za dokončanje dela, ki ga razporejeni delavec opravlja.

##### 66. člen

Podjetje, ki napoti delavca na začasno delo v tujino, v svojih aktih določi konkretne obveznosti podjetja do delavca, ki je napoten v tujino in pogoje za normalno opravljanje dela ter dolžnosti delavca iz tega razmerja do podjetja.

#### Delovni čas

##### 67. člen

Delovni čas delavca napotenega v tujino se prilagodi delovnemu času in pogojem dela države v kateri se delo izvaja.

Delo v tujini se opravlja praviloma v deljenem in prerazporejenem delovnem času.

V okviru prerazporeditve delovnega časa delavca skupni delovni čas ne sme biti daljši od polnega delovnega časa, ki je povprečna delovna obveznost delavca v obdobju, ki ne sme biti daljše od 1 leta.

Kriteriji za določitev trajanja delovne obveznosti se določijo za vsako državo oz. gradbišče v posebni prilogi, ki jo pred pričetkom del potrdi ustrežni organ podjetja.

Preostale proste ure iz prerazporeditve delovnega časa lahko izkorišča delavec kot dela prost čas brez nadomestila OD po vrnitvi v domovino v istem letu oz. se plačajo prispevki, če je koriščenje v naslednjem letu.

**Nagrajevanje delavcev v tujini****68. člen**

Osebni dohodek delavca, ki je začasno napoten na izvajanje del v tujino, se določa po istih osnovah in merilih kot za delavce, ki izvajajo dela v domovini.

**69. člen**

Višina OD na podlagi tarifnih skupin, delovne uspešnosti, dodatkov in nadomestil so za istovrstna delovna mesta v tujini in domovini enaka.

Zaradi posebnih pogojev dela v tujini, to je:

- daljše odsotnosti in velike oddaljenosti od doma in družine

- klimatskih razmer, ki negativno vplivajo na življenjske in delovne pogoje

- posebnostmi etnološkega okolja

- drugih okoliščin dela v tujini

se osnova OD poveča tako, da se pomnoži z ustreznim faktorjem, ki v celoti vrednoti specifične pogoje dela v določeni državi ali področju oz. različne delovne pogoje na posameznih gradbiščih znotraj ene države ali področja.

**70. člen**

Faktor za določene posebne pogoje s katerimi se poveča OD znaša za države v Evropi min. 1,5, za države izven Evrope pa min. 2,0.

V državah Zahodne Evrope oziroma drugih državah, če je to določeno v meddržavnih sporazumih ali predpisih posamezne države, je podjetje dolžno spoštovati določila kolektivne pogodbe države v kateri dela.

V primeru izvajanja del več podjetij - izvajalcev na skupnih gradbiščih veljajo enaka merila in količniki.

**71. člen**

Glede na konkretno sklenjeno pogodbo določi faktor poslovodni organ.

OD se lahko izplačuje tudi v tuji valuti. Razmerje med izplačilom v tuji valuti in dinarskim izplačilom določi poslovodni organ.

**72. člen**

Osnova za obračun in plačilo prispevkov iz osebnega dohodka v tujini je OD, ki bi ga delavec dosegel v tekočem letu za istovrstna dela v domovini.

**73. člen**

Za čas bolezni in zdravljenja v tujini pripada delavcu nadomestilo v višini 80% povprečnega OD doseženega v preteklem mesecu za polni delovni čas, v katerem je upravičen do nadomestila osebnega dohodka.

Za čas nezmožnosti za delo pripada delavcu, ki dela na gradbišču v tujini nadomestilo OD na podlagi zdravniškega potrdila o začasni nezmožnosti za delo.

Nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni in zdravljenja v tujini praviloma pripada delavcu največ do 10 dni, če je po mnenju zdravnika za okrevanje delavca potrebno daljše zdravljenje, ga mora vodja gradbišča v soglasju z zdravnikom čimprej napotiti na zdravljenje v domovino, stroški napotitve delavca ne smejo presežati stroškov nadomestila osebnega dohodka delavca za čas bolezni in stroškov zdravljenja v tujini.

Za čas odsotnosti z dela, ko je delavec zaradi bolezni v domovini, je upravičen do nadomestila v višini, ki velja v domovini.

**74. člen**

V primeru zastoja zaradi pomanjkanja materiala, investicijsko tehnične dokumentacije ali neplačevanja in-

vestitorja, zaradi višje sile (npr. nesreča, vojna, štrajk tujega pogodbenega partnerja, vreme ipd.), se delavca začasno premesti na ustrezno delo na drugo gradbišče, kjer delo nemoteno poteka.

Če premestitev delavcev ni mogoča, se s sklepom vodstva gradbišča v tujini v zgoraj navedenih primerih uvede kompenzacija izrabe prostih delovnih ur ali začasno prerazporedi delovni čas.

Kolikor se predvideva, da bo zastoj trajal dalj kot 6 dni in delavca ne bo mogoče zaposliti na drugem gradbišču, se mora na predlog vodstva gradbišča takoj napotiti delavca na ustrezno delo v domovino ali na čakanje.

**Dodatki****75. člen**

Terenski dodatek, dnevnice, potni stroški in ostali dodatki se urejajo z ustrezno zakonodajo, posebnosti s tega naslova pa s splošnimi akti podjetja, oziroma smiselno z določili te pogodbe.

**76. člen**

Za stroške potovanja delavcev, ki potujejo v tujino se uporabljajo določila, ki veljajo za državne uslužbence.

**PRAVICE IN OBVEZNOSTI STRANK  
IN NAČIN REŠEVANJA SPOROV****1. Pozitivna izvedbena dolžnost****77. člen**

Stranki te kolektivne pogodbe si morata z vsemi sredstvi, ki so jima na voljo, prizadevati za pravilno izvrševanje te kolektivne pogodbe in spoštovanje njenih določb.

**2. Negativna izvedbena dolžnost****78. člen**

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovale izvrševanju te kolektivne pogodbe.

**3. Sklenitev, sprememba in dopolnitev kolektivne pogodbe****79. člen**

Postopek za sklenitev nove kolektivne pogodbe se začne na pobudo katerekoli od strank vsaj tri mesece pred prenehanjem veljavnosti te kolektivne pogodbe.

Vsaka pogodbeno stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo oz. dopolnitev te kolektivne pogodbe.

Pri sklenitvi, spremembi in dopolnitvi kolektivne pogodbe nastopajo sindikati kot ena stranka na strani delavcev.

Vsak sindikat lahko s soglasjem drugih sindikatov samostojno zahteva spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe.

Če ob izteku časa, za katerega je sklenjena pogodba, nobena od pogodbenih strank ne odpove pogodbe, se njena veljavnost podaljša za naslednje obdobje.

## 80. člen

Pogodbena stranka, ki želi spremembo oz. dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži nasprotni stranki svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki.

Nasprotna stranka se je do predloga dolžna opredeliti v 30 dneh po prejemu zahteve iz prejšnjega odstavka.

V primeru, da nasprotna stranka ne sprejme predloga za spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe oz. se do predloga ne opredeli v 30 dneh, stranka predlagateljica začne postopek pred komisijo za pomirjevanje.

Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za postopek sklenitve nove kolektivne pogodbe.

## 4. Reševanje kolektivnih sporov

## 81. člen

Za reševanje sporov med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanjmi, se v 30 dneh ustanovi komisija za pomirjevanje in arbitražni svet. Da gre za spor med strankama, se šteje, če se stranki ne sporazumeta o sklenitvi, spremembi oz. dopolnitvi kolektivne pogodbe oz. o drugih ukrepih za reševanje spornih situacij.

*Sestava komisije za pomirjevanje*

## 82. člen

Vsaka stranka imenuje po tri člane v komisijo za pomirjevanje. Člani komisije sporazumno imenujejo predsednika komisije kot sedmega člana iz vrst uglednih strokovnih in znanstvenih javnih delavcev.

*Začetek postopka*

## 83. člen

Postopek pomirjevanja se začne na zahtevo katerekoli stranke.

*Učinki pomirjevanja*

## 84. člen

Pomirjevanje velja za neuspešno, če katerakoli stranka pisno izjavi, da šteje pomirjevanje za neuspešno, kakor tudi, če stranka ne imenuje člana komisije za pomirjevanje oz. če člani ne imenujejo predsednika komisije.

Vsak sporazum, ki ga stranki dosežeta, mora biti pisen. Sporazum je sestavni del kolektivne pogodbe in jo dopolnjuje oziroma spreminja.

Če je pomirjevanje neuspešno, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

*Imenovanje arbitražnega sveta*

## 85. člen

Arbitražni svet ima tri člane in prav toliko namestnikov. Vsaka stranka imenuje enega člana in njegovega namestnika. Predsednika in njegovega namestnika pa določita stranki sporazumno.

V primeru, če ne pride do sporazuma o določitvi predsednika in njegovega namestnika, ju imenuje Izvršni svet Skupščine Republike Slovenije.

## 5. Organ za tolmačenje kolektivne pogodbe

## 86. člen

Stranki kolektivne pogodbe sporazumno imenujeta tričlanski organ za razlago kolektivne pogodbe v 30 dneh po uveljavitvi te pogodbe. Vsaka stran imenuje po enega predstavnika, sporazumno pa imenujeta tretjega.

## 6. Posledice kršitve pravic in dolžnosti strank

## 87. člen

V primeru, da ena od strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od pogodbe odstopi. Odstop je potrebno drugi stranki predhodno pisno napovedati v roku, ki ne sme biti krajši kot tri mesece.

Pred iztekom roka iz prejšnjega odstavka od pogodbe ni mogoče odstopiti.

Po odpovedi pogodbe lahko vsaka stranka zahteva sklenitev nove kolektivne pogodbe.

## KONČNE DOLOČBE

## 88. člen

Določbe te pogodbe se lahko uporabljajo neposredno in pomenijo minimalni obseg pravic.

Pogodba bo podpisana, ko bo sprejeta na ustreznih organih obeh pogajalskih strani.

## 89. člen

Izvajanje določil panožne kolektivne pogodbe bo mogoče ob upoštevanju realizacije Programa sanacije stanja v gradbeništvu in ukrepov za uveljavitev tržnega gospodarjenja.

Pogodbene stranki soglašata, da bosta istočasno s podpisom te pogodbe podpisali tudi poseben dokument v katerem bosta določili vsebine iz programa, njihovo prioriteto, roke in ostale aktivnosti, ki so potrebne za realizacijo tarifnega dela v prehodnem obdobju.

Sindikati bodo v času uvajanja in po sprejetju panožne kolektivne pogodbe, zlasti tarifnega dela z metodami pogajanj in spoštovanjem socialnega miru tam, kjer se bo pogodba izpolnjevala bedeli nad izvajanjem sprejetih ciljev.

## 90. člen

Ta pogodba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Določbe 13. člena, ki urejajo delovni čas in 15., 16., 17. in 18. člena, ki urejajo letni dopust in določba 57. člena, ki ureja regres za letni dopust, se uporabljajo od 1. januarja 1992. Določbe 47. člena tarifnega dela se uporabljajo od 1. maja 1992 dalje. Do tega dne se skladno s 3. členom te pogodbe uporabljajo določila Splošne kolektivne pogodbe za gospodarstvo.

To kolektivno pogodbo so podpisali pooblašeni podpisniki: GZS - Sekcija za gradbeništvo in IGM, Sindikata delavcev gradbene dejavnosti Slovenije, Odbora za gradbeno operativno, Odbora za IGM, Odbora za vodno gospodarstvo, Odbora za montažno in zaklj. dejavnost, Odbora za proj. in inženir. dej. Podpisniki pogodbe so še: Neodvisni sindikat delavcev Ptuj, Neodvisnost, konfederacija novih sindikatov Slovenije, Ljubljana in Obalni svet sindikatov, Koper.

Slovenske Konjice, dne 31. maja 1991.

## POKLICI IN STOPNJE STROKOVNE IZOBRAZBE

Tarif. razm.	Stopnja strokov. izobraz.	Opis	Razmerja	Izhod. mes. bruto OD v din za poln. del. čas za maj 1991
1	I a	Nekvalificirani delavci, začetniki, brez kakršnega priučevanja običajno tudi brez končane osnovne šole; delavci z ustrezno priučitvijo v kratkih seminarjih, po starem tudi prevedeni zaradi dobrega opravljanja dela (USO za I. kat., obič. tudi končana osnovna šola.	1,00	8.561
2	II	Delavci, ki so se usposabljali za opravila določenega poklica v tečajih (2-3 mes.) oz. s tečajji pridobili usposobljenost za opravljanje določenih opravil (npr. skladiščnik), delavci, ki so končali šolanje po nezahtevnih programih in pridobili nižjo strokovno izobrazbo (npr. telefonist).	1,10	9.417
3	III	Delavci, ki so končali dvoletno delno poklicno šolo po zakonu o usmerjenem izobraževanju in dvoletno šolo po prejšnjih predpisih, delavci, ki imajo javno priznana stopnja kvalificiran oz. nižje strokovni delavec po prejšnjih predpisih.	1,23	10.530
4	IV	Delavci z dokončano triletno šolo po sedanjih ali prejšnjih predpisih.	1,37	11.729
5	IV a	Delavci s končano triletno šolo po sedanjih ali prejšnjih predpisih in so se v tečajih specializirali za zahtevnejše naloge ali pa so VK pridobili, ker opravljajo poleg strokovne tudi naloge vodenja in organizacije.	1,46	12.499
6	V	Delavci s končano štiriletno šolo tehniške ali druge usmeritve; delavci s končanimi delovodskimi šolami oz. nadaljevalnimi programi (NAD); delavci, ki so VK pridobili z izpitom in po predpisih o javnih uslužbencih.	1,64	14.040
7	VI	Delavci z višjo strokovno izobrazbo dvoletni visokošolski študij.	1,85	15.838
8	VI 2	Nova kategorija delavcev specialist, ki so si naziv pridobili po programu izpolnjevanja oz. specializacije po predhodno zaključenem študiju na I. stopnji visokih šol.	2,16	18.492
9	VII	Delavci z visoko strokovno izobrazbo – štiriletni visokošolski študij.	2,21	18.920
10	VII 2a	Delavci, ki so po pridobljeni visoki strokovni izobrazbi končali še podiplomski študij in dobili akademski naslov specialist.	2,50	21.403
11	VII 2b	Delavci z visoko strokovno izobrazbo, ki so dosegli magistririj znanosti.	3,79	32.446
12	VIII	Delavci z visoko strokovno izobrazbo, ki so dosegli doktorat znanosti.	4,46	38.182

Ta kolektivna pogodba je bila s sklepom o registraciji kolektivne pogodbe, ki ga je izdal Republiški sekretariat za delo, vpisana v register kolektivnih pogodb z datumom 7. 6. 1991 pod zap. št. 11 in št. spisa 141-12/91.

## ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI

## BREŽICE

96.

Na podlagi 15. člena odloka o proračunu občine Brežice za leto 1991 (Uradni list RS, št. 16/91), 184. člena statuta občine Brežice (Uradni list SRS, št. 14/78, 1/80, 16/82, 31/83, 6/86) je Izvršni svet Skupščine občine Brežice na 25. seji dne 21. 6. 1991 sprejel

**PRAVILNIK**  
o kriterijih za dodeljevanje sredstev občinskega proračuna za pospeševanje gospodarskega razvoja v občini Brežice

## 1. člen

S tem pravilnikom se določajo pogoji in postopek za dodelitev sredstev, ki se zbirajo v proračun občine Brežice

pod postavko – odhodki za gospodarski razvoj, za vzpodbujanje razvojnih usmeritev podjetij, ne glede na sektor lastništva in razvojnih usmeritev obrtnikov, ki imajo sedež na območju občine Brežice.

## 2. člen

Sredstva se bodo namenjala za sofinanciranje naložb v proizvodne in storitvene objekte in opremo podjetij in sofinanciranje naložb v drobno gospodarstvo.

## 3. člen

Zbrana sredstva se bodo dodeljevala v obliki posojil za sofinanciranje naložb, ki bodo zagotavljale:

- razširitev obstoječe proizvodnje, uvajanje nove proizvodnje ali storitvene dejavnosti,
- v čimkrajšem času ustrezne ekonomske učinke (donosnost)
- realizacijo inovacij in inovacijskih dosežkov ter njihovega prenosa v proizvodnjo,
- odpiranje novih delovnih mest (zagotoviti najmanj 2 novi delovni mesti),
- izvozno usmerjenost in/ali nadomeščanje uvoza,
- programe racionalne rabe energije in surovin,
- ekološko čiste programe.

## 4. člen

- Pogoji posojila so:
- doba vračanja do 2 let
  - 1 letni moratorij
  - obrestna mera 2 %
  - vrednost glavnice se veže na vsakokratni tečaj dinarja v razmerju do DEM.

## 5. člen

Sklep o razpisu za dodelitev sredstev za pospeševanje gospodarskega razvoja sprejme izvršni svet. Sklep se objavi preko Radia Posavje Studia Brežice ter v Dolenjskem listu.

## 6. člen

Sklep vsebuje:

1. določila tega pravilnika na podlagi katerega izvršni svet sprejme sklep
2. skupen znesek razpoložljivih sredstev za razvoj
3. namene, za katere se dodeljujejo sredstva
4. osebe, ki lahko zaprosijo za sredstva
5. kreditne pogoje
6. rok za vložitev prošenj, ki pa ne sme biti krajši od 15 dni od dneva objave in naslov na katerega se vložijo prošnje
7. navedbo dokumentacije, ki jo mora prosilec priložiti prošnji.

## 7. člen

Podjetja in obrtniki, ki želijo pridobiti sredstva iz tega naslova, morajo predložiti investicijski program, ki mora obsegati:

- predstavitev investitorja: ime in priimek oziroma oznako imena - firme in naslov obratovalnice oziroma podjetja, sklep o vpisu podjetja v register oziroma potrdilo o vpisu obratovalnice v register obratovalnic, predmet poslovanja, organiziranost, opis in predračunsko vrednost investicije ter višino zaprosenega posojila
- analizo poslovanja in premoženja podjetja, iz česar bo razvidna finančna sposobnost podjetja (če podjetje že posluje)
  - analizo prodajnega trga
  - opis investicije s predračunsko vrednostjo (predračunska vrednost investicije mora biti dokumentirana - npr. predračuni, pogodbe, računi...)
  - finančno konstrukcijo z navedenimi viri financiranja in s časovno dinamiko, donosnost oziroma profitna stopnja 12 % (ostanek dohodka, interna donosnost, nove zaposlitve)
    - pričakovani rezultat
    - zaključne ugotovitve s kratkim povzetkom analize upravičenosti nameravane investicije.

## 8. člen

Za preverjanje upravičenosti in delitev zbranih sredstev za razvoj izvršni svet predlaga odbor. Odbor potrdi skupščina.

Odbor ima 5 članov, in sicer:

- predsednik odbora - delegat zborov skupščine občine (1)
- s področja gospodarstva - 2 člana
- s področja obrti - 1 član
- Medobčinska gospodarska zbornica - 1 član.

## 9. člen

Sklep o dodelitvi sredstev sprejme odbor. Odbor obvešča o svojih odločitvah izvršni svet in zbere skupščine občine.

## 10. člen

Po končanem razpisu odbor za razdelitev sredstev za razvoj najkasneje v roku 30 dni, sprejme sklep o dodelitvi oziroma razporeditvi sredstev ter v roku 8 dni posreduje sklep vsem prosilcem.

Prednost pridobitve sredstev imajo prosilci, ki prvič kandidirajo za pridobitev le-teh.

## 11. člen

Kandidat, ki je pridobil posojilo, ga lahko prične uporabljati takoj po sklenitvi posojilne pogodbe. Posojilo začne vračati takoj po poteku enoletnega moratorija, v trimesečnih obrokih, najpozneje pa v dveh letih.

## 12. člen

Višina pridobljenih sredstev lahko znaša do 40 % predračunske vrednosti s tem, da morajo znašati lastna sredstva vsaj 20 % predračunske vrednosti investicije.

Koriščenje sredstev za razvoj je možno šele, ko so zagotovljeni tudi vsi ostali viri financiranja, s čimer bo zagotovljeno, da se sredstva za razvoj usmerjajo le za tiste programe, ki imajo zaključeno finančno konstrukcijo.

## 13. člen

Strokovna in administrativno-tehnična opravila za odbor opravlja

- Sekretariat za gospodarski razvoj: zbiranje vlog, preveritev in ugotavljanje upravičenosti
- Ljubljanska banka Posavska banka, d. d., Krško: sklepanje in izvajanje posojilnih pogodb, v katerih se opredelijo pogoji iz natečaja in določbe glede zavarovanja kredita.

## 14. člen

V primeru nenamenske porabe sredstev je investitor dolžan takoj vrniti posojilo ali neodplačani del posojila z obrestmi po bančni obrestni meri za naložbe za tekoče poslovanje, povečani za 25 %.

Investitor, ki je nenamensko koristil posojilo, nima pravice ponovno sodelovati v natečaju za pridobitev sredstev za pospeševanje gospodarskega razvoja v občini Brežice.

## 15. člen

Namensko porabo sredstev spremlja in preverja odbor. Pri tem delu lahko vključi pristojne upravne organe občine Brežice.

## 16. člen

Pravilnik se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in začne veljati z dnem objave.

Št. 403-25/91

Brežice, dne 21. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Brežice  
Ciril Kolešnik l. r.

**CELJE****97.**

Skupščina občine Celje je po 3., 6. in 41. členu zakona o komunalnih dejavnostih (Uradni list SRS, št. 8/82) ter v skladu s 4. členom odloka o sestavi in pristojnosti zborov Skupščine občine Celje in o izvolitvi funkcionarjev občinske skupščine (Uradni list RS, št. 13/90, 23/90, 37/90 in 13/91) na skupni seji vseh zborov dne 20. 6. 1991 sprejela

**ODLOK****o komunalnih dejavnostih v občini Celje****1. člen**

Ta odlok določa dejavnosti, ki se v občini Celje poleg z zakonom določenih dejavnosti štejejo za komunalne dejavnosti; določa kateri objekti in naprave za opravljanje teh dejavnosti se štejejo za komunalne objekte in naprave individualne oziroma skupne rabe, predpisuje obvezno uporabo in obvezno plačilo določenih komunalnih storitev in proizvodov ter pogoje in način opravljanja komunalnih dejavnosti v krajevnih skupnostih.

**2. člen**

Za komunalne dejavnosti štejejo poleg z zakonom določenih dejavnosti tudi:

1. urejanje ulic, trgov in cest v mestu in naseljih mestnega značaja, ki niso uvrščene med magistralne in regionalne ceste,
2. oskrbo naselij s toplotno energijo in plinom iz lokalnih omrežij
3. upravljanje tržnic in živinskih sejmov,
4. krasitev naselij
5. gospodarjenje z letnimi in zimskimi kopališči in drsališčem v Mestnem parku.

**3. člen**

Med komunalne objekte in naprave za opravljanje komunalnih dejavnosti iz 2. člena tega odloka štejejo:

- a) komunalne objekte in naprave individualne rabe, ki so:
  - objekti in naprave za oskrbo naselij s toplotno energijo in plinom iz lokalnih omrežij,
  - tržnice in živinska sejmišča,
- b) komunalne objekte in naprave skupne rabe, ki so:
  - ulice, trgi in ceste v mestu in naseljih mestnega značaja, ki niso uvrščene med magistralne in regionalne ceste.

**4. člen**

Uporabniki komunalnih storitev morajo obvezno uporabljati in obvezno plačevati komunalne storitve v naslednjih komunalnih dejavnostih:

- oskrba naselij z vodo,
- odvajanje odpadnih in padavinskih voda iz naselij,
- oskrba naselij s polinom,
- urejeno zbiranje, odvoz in odstranjevanje komunalnih odpadkov iz gospodinjstev, industrije in drugih uporabnikov teh storitev,
- oskrba naselij s toplotno energijo.

**5. člen**

Uporaba in plačilo komunalnih storitev iz prejšnjega člena tega odloka je obvezna le, če so komunalni objekti in naprave za opravljanje navedenih komunalnih dejavnosti v naselju, če imajo dovolj zmogljivosti za nove priključke ter če z njimi gospodarji javno komunalno podjetje ali krajevna skupnost.

Štejemo, da so komunalni objekti in naprave v naselju, če je zgrajen sekundarni vod do priključka vodovoda, javne kanalizacije, plinovoda, toplovoda v skladu z veljavno dokumentacijo.

**6. člen**

Obveznost priključitve in uporabe komunalnih storitev iz 4. in 5. člena prične v novih objektih z izdajo uporabnega dovoljenja, v že obstoječih objektih pa najkasneje dve leti po pisni zahtevi javnega podjetja ali upravljalca objekta ali lastnika objekta.

**7. člen**

Naselja ali dele naselij, v katerih je obvezno zbiranje, odvoz in odstranjevanje komunalnih odpadkov in gospodinjstev, industrije in drugih uporabnikov teh storitev, določi na predlog krajevne skupnosti občinski upravni organ, pristojen za komunalne zadeve.

Obveznega urejenega zbiranja in odvoza organskih odpadkov iz gospodinjstev so oproščeni kmetije, ki take odpadke odlagajo na gnojišča ali jih kako drugače uporabijo za gnojilo.

**8. člen**

Uporabniki so dolžni plačevati komunalne storitve, katerih uporaba je obvezna, če so bile te storitve dejansko opravljene v določenem oziroma dogovorjenem obsegu in kakovosti.

Izvajalec sme komunalne storitve zaračunavati le po cenah, ki jih je v skladu z veljavnimi predpisi oblikoval ustanovitelj.

**9. člen**

Kadar delovni ljudje in občani zadovoljujejo svoje potrebe na področju komunalnih dejavnosti neposredno v krajevni skupnosti, smejo komunalno dejavnost izvajati le v skladu s predpisi o komunalnih dejavnostih.

**10. člen**

Z denarno kaznijo od 2.500 do 10.000 din se kaznuje za prekršek pravna oseba ali posameznik, ki stori prekršek v zvezi s samostojnim opravljanjem dejavnosti:

1. če ne uporablja komunalnih storitev, za katere je predpisana obvezna uporaba (4. člen),
  2. če noče plačevati komunalnih storitev, katerih uporaba je obvezna in ki so bile dejansko opravljene v določenem oziroma dogovorjenem obsegu in kakovosti (7. člen),
  - če ne izpolni obveze iz 6. člena za vsako leto posebej.
- Z denarno kaznijo od 500 do 1.000 din se kaznuje tudi posameznik, ki stori prekršek iz prvega odstavka tega člena.

**11. člen**

Z denarno kaznijo od 500 do 1.000 din se kaznuje tudi odgovorna oseba, ki stori prekršek iz dejanj iz 9. člena tega odloka.

**12. člen**

Delovni ljudje in občani, ki svoje potrebe na področju komunalnih dejavnosti zadovoljujejo neposredno v krajevni skupnosti, morajo opravljanje teh dejavnosti v krajevni skupnosti prilagoditi določbam 6. in 8. člena tega odloka najpozneje v dveh letih od uveljavitve tega odloka.

**13. člen**

Nadzor nad izvajanjem tega odloka opravljajo pristojne službe občinskega inšpektorata.

## 14. člen

Ko začne veljati ta odlok, preneha veljati odlok o komunalnih dejavnostih v občini Celje (Uradni list SRS, št. 8/82) ter vse kasnejše spremembe in dopolnitve (Uradni list SRS, št. 31/84, 46/86, 42/87 in 43/89).

## 15. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 353a/1-91

Celje, dne 20. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine Celje  
**Anton Rojec, dipl. jur. l. r.**

## 98.

Skupščina občine Celje je na podlagi 4. člena in drugega odstavka 6. člena odloka o sestavi in pristojnostih zborov Skupščine občine Celje in izvolitvi funkcionarjev občinske skupščine (Uradni list RS, št. 13/90) ter na podlagi 2. člena zakona o matičnih knjigah (Uradni list SRS, št. 1/87) na skupni seji zborov dne 20. 6. 1991 sprejela

**ODLOK**

**o spremembi in dopolnitvi odloka o določitvi matičnega območja v občini Celje**

## 1. člen

V tretjem odstavku 1. člena odloka o določitvi matičnega območja v občini Celje se piko črta in doda besedilo: »in naselje Dobrna.«

## 2. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 204-17/89-7

Celje, dne 20. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine Celje  
**Anton Rojec, dipl. jur. l. r.**

**GROSUPLJE**

## 99.

Na podlagi 31. člena zakona o volitvah v skupščine (Uradni list SRS, št. 42/89, 5/90 in Uradni list RS, št. 10/90) izdajam

**ODLOK**

**o razpisu nadomestnih volitev v zbor krajevnih skupnosti Skupščine občine Grosuplje v 21. volilni enoti (KS Višnja gora)**

## I

Razpisujem nadomestne volitve delegata v zbor krajevnih skupnosti Skupščine občine Grosuplje v 21. volilni enoti (KS Višnja gora).

## II

Nadomestne volitve v zbor krajevnih skupnosti v 21. volilni enoti bodo v nedeljo, 13. oktobra 1991.

## III

Za dan razpisa volitev po tem odloku, od katerega začno teči roki za volilna opravila, se šteje 5. julij 1991.

## IV

Za izvršitev tega odloka skrbi občinska volilna komisija.

## V

Ta odlok se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 008-2/91

Grosuplje, dne 24. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine Grosuplje  
**Rudolf Rome l. r.**

## 100.

Na podlagi 90. člena zakona o stanovanjskem gospodarstvu (Uradni list SRS, št. 3/81, 34/83, 24/85, 1/86 in 11/88), 2. člena zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o določitvi nalog, ki jih od 1. 1. 1990 začasno opravljajo organi samoupravnih interesnih skupnosti in o ustanovitvi določenih republiških upravnih organov (Uradni list RS, št. 8/91) ter 223. člena statuta občine Grosuplje (Uradni list SRS, št. 32/86, 1/88 in 23/88) je Izvršni svet Skupščine občine Grosuplje na svoji 4. seji dne 11. 6. 1991 sprejela

**SKLEP**

**o vrednosti točke kot osnova za ugotovitev uporabne vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš na območju občine Grosuplje**

## I

Vrednost točke kot osnova za ugotovitev uporabne vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš na območju občine Grosuplje za leto 1991 je 31,93 din.

## II

Ta sklep se objavi v Uradnem listu RS, uporablja pa se s 1. 1. 1991.

Št. 361-5/91

Grosuplje, dne 11. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Grosuplje  
**Franc Ahlin, dipl. ek. l. r.**

**IDRIJA**

## 101.

Na podlagi 4. člena odloka o začasni ureditvi vprašanj v zvezi s pristojnostmi zborov in volitvami funkcionarjev občinske skupščine ter Izvršnega sveta Skupščine občine Idrija (Uradni list RS, št. 19/90, 26/90 in 33/90) in na podlagi 13. člena odloka o proračunu



občine Idrija za leto 1991 (Uradni list RS, št. 17/91) je Skupščina občine Idrija na skupni seji družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 18. 6. 1991 sprejela

### PRAVILNIK

#### o dodeljevanju posojil iz sredstev občinskega proračuna za pospeševanje razvoja obrtništva in podjetništva v občini Idrija

##### 1. člen

S tem pravilnikom se določajo pogoji in postopek za dodeljevanje posojil iz občinskega proračuna za pospeševanje razvoja obrti in podjetništva v občini Idrija.

##### 2. člen

Sredstva so namenjena uvajanju novih programov ter širitvi in modernizaciji obstoječih programov.

##### 3. člen

Za posojilo lahko zaprosijo naslednji prosilci:

- kmetje za dopolnilne dejavnosti na kmetijah
- samostojni obrtniki (do 5 zaposlenih)
- podjetja v zasebni ali mešani lasti (do 5 zaposlenih)
- občani, ki opravljajo samostojno osebno delo

Za posojilo lahko zaprosijo tudi občani, ki so pri pristojnem občinskem upravnem organu vložili zahtevek za izdajo obrtnega dovoljenja oziroma na pristojnem registracijskem sodišču prigrasitev za vpis v sodni register in predložili vse zahtevane podatke dokumente.

Prosilci morajo imeti registrirano dejavnost na območju občine Idrija.

##### 4. člen

Prednost pri dodelitvi sredstev bodo imeli tisti programi, ki bodo zagotavljali:

- nove programe na območju občine Idrija
- delavci, ki jim bo to prva zaposlitev
- večje število novih delovnih mest na enoto kredita
- večji dohodek na zaposlenega kot je občinsko povprečje
- programi, ki ne obremenjujejo okolja.

##### 5. člen

Posojila se dodeljujejo z najdaljšo dobo vračila 5 let z možnim enoletnim moratorijem.

##### 6. člen

Višina obrestne mere za posojila znaša 4 % ob upoštevanju valutne klavzule.

Vsak prosilec lahko dobi največ 15 % od vrednosti projekta.

##### 7. člen

Dodeljena sredstva morajo biti porabljena v roku treh mesecev za opremo in šestih mesecev za gradnjo objektov od dneva odobritve.

##### 8. člen

Sklep o razpisu za dodelitev posojil, ki ga sprejme izvršni svet občine in ga objavi vsebuje:

- določbo na podlagi katere izvršni svet sprejme ta sklep
- skupen znesek, ki je namenjen za ta posojila
- namen za katere se dodeljujejo posojila
- upravičence do razvojnih sredstev
- pogoje odplačevanja posojila
- rok za vložitev prošelj in naslov
- navedbo dokumentacije, ki jo mora prosilec predložiti

– pogoje, ki jih mora prosilec izpolnjevati (višina lastnih sredstev)

– rok v katerem bo Izvršni svet Skupščine občine Idrija sprejel sklep o dodelitvi posojil.

##### 9. člen

Posojila se plasirajo preko LB – Komercialne banke Nova Gorica s katero Izvršni svet Skupščine občine Idrija sklene ustrežno pogodbo.

##### 10. člen

Prošnjo za posojila z vsemi zahtevanimi dokumenti vložijo prosilci pri izvršnem svetu skupščine občine.

Na razpis prispel vloge obravnava 5-članska komisija, ki jo sestavljajo:

- dva člana, ki jih imenuje izvršni svet
- trije člani, ki jih imenuje skupščina občine.

Na predlog komisije dokončno odloča izvršni svet.

##### 11. člen

Izvršni svet Skupščine občine Idrija lahko sprejme sklep o takojšnji vrnitvi celotnega kredita v primeru, če:

- koristnik ne porabi sredstev za dogovorjene namene
- ne izpolni drugih dogovorjenih obveznosti.

##### 12. člen

Pravilnik začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 403-18/91

Idrija, dne 18. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine Idrija  
dr. med. Janez Podobnik, l. r.

### 102.

Skupščina občine Idrija je na podlagi 4. člena odloka o začasni ureditvi vprašanj v zvezi s pristojnostmi in volitvami funkcionarjev občinske skupščine ter Izvršnega sveta Skupščine občine Idrija (Uradni list RS, št. 19/90, 26/90, 33/90, 4/91 in 10/91) in 8. člena odloka o javnih poteh v občini Idrija (Uradni list SRS, št. 3/86), na skupni seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 18. 6. 1991 sprejela

#### SKLEP o ukinitvi javnega dobra

##### 1. člen

S tem sklepom se ukinja naslednja javna dobra:

- del parc. št. 1527 k. o. Godovič v izmeri 2801 m<sup>2</sup>
- parc. št. 1332/11 neplodno 40 m<sup>2</sup> k. o. Cerkno.

##### 2. člen

Nepremičnini iz 1. člena tega sklepa postaneta družbena lastnina v uporabi občine Idrija.

##### 3. člen

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 464-45/78

Idrija, dne 18. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine Idrija  
dr. med. Janez Podobnik l. r.

## 103.

Na podlagi drugega odstavka 14. člena zakona o geodetski službi (Uradni list SRS, št. 23/76, 42/86) in 4. člena odloka o začasnih ureditvah vprašanj v zvezi s pristojnostmi odborov in volitvami funkcionarjev občinske skupščine ter Izvršnega sveta Skupščine občine Idrija (Uradni list RS, št. 19/90, 26/90, 33/90, 4/91 in 10/91) je Skupščina občine Idrija na skupni seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 18. 6. 1991 sprejela

## S K L E P

**o pooblastitvi PARS, d. o. o., Podjetje za geodezijo in prostorsko informatiko za opravljanje storitev s področja geodetske službe**

## I

PARS, d. o. o., Podjetje za geodezijo in prostorsko informatiko Idrija, se v skladu z zakonom o geodetski službi pooblašča za opravljanje naslednjih geodetskih storitev:

- zakoličbe stavb in objektov
- izdelave geodetskih načrtov za potrebe lokacijske dokumentacije
- izdelave geodetskih načrtov lege novozgrajenih stavb za potrebe tehničnega pregleda.

## II

PARS, d. o. o., Podjetje za geodezijo in prostorsko informatiko Idrija opravlja storitve iz I. točke tega sklepa po cenah Geodetske uprave.

## III

Z dnem uveljavitve tega sklepa preneha veljati sklep št. 032-2/84, objavljen v Uradnem listu SRS, št. 16/84.

## IV

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu RS.

Št. 039-1/91

Idrija, dne 18. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine Idrija  
dr. med. Janez Podobnik l. r.

## 104.

Na podlagi 4. člena odloka o cenah za geodetske storitve v občini Idrija (Uradni list SRS, št. 2/85) je Izvršni svet Skupščine občine Idrija na seji dne 24. 6. 1991 izdal

## S K L E P

**o revalorizaciji cen geodetskih storitev v občini Idrija**

Cene geodetskih storitev iz 2. člena odloka o cenah za geodetske storitve se valorizirajo tako, da znašajo:

Opis storitve	Normativi v urah			Cena
	T	F	P	
<b>1. Parcelacija</b>				
1.1. manjše odtujitve, spremembe posestnih meja				
1.1.1. delitev na 2 dela površine do 0,3 ha	3	3	3	2.109,00
1.1.2. za vsako nadaljnjo novo parcelo	1,5	1,5	1,5	1.054,50
1.1.3. za vsakih začetih 10 a površine nad 0,3 ha	0,5	0,5	0,5	351,50
1.2. razlastitve za prostorske izvedbene akte, dolžinske objekte				
1.2.1. za vsako spremenjeno parcelo	2	2	2	1.406,00
1.2.2. za vsakih začetih 100 m oboda	0,5	0,5	0,5	351,50
1.3. gradbene parcele				
1.3.1. za prenos ene gradbene parcele	1	1	1	703,00
1.3.2. za izvedbo parcelacije ene gradbene parcele	1,5	1,5	1,5	1.054,50
<b>2. Mejni ugotovljeni postopek</b>				
2.1. za prvo ugotovljeno in zamejičeno ter izmerjeno mejno točko	1	1	1	703,00
2.2. za vsako nadaljnjo mejno točko	0,5	0,5	0,5	351,50
<b>3. Prenos in obnova posestne meje po podatkih zemljiškega katastra</b>				
3.1. za prenos prve mejne točke na podlagi merskih podatkov	2	2	2	1.406,00
3.2. za prenos vsake nadaljnje mejne točke	1	1	1	703,00
3.3. prenos mejne točke po izvršenem mejnem ugotovljenem postopku	0,5	0,5	0,5	351,50
<b>4. Izdelava geodetskih podlag za pripravo prostorskih izvedbenih aktov</b>				
4.1. za prvih 10 arov površine	1,5	1,5	1,5	1.054,50
4.2. za vsakih začetih nadaljnjih 10 arov	1	1	1	703,00
<b>5. Izdelava geodetskih načrtov novega stanja</b>				
5.1. za prvih 10 arov površine	1,5	1,5	1,5	1.054,50
5.2. za vsakih začetih nadaljnjih 10 arov	1	1	1	703,00
<b>6. Zakoličenje stavb in objektov</b>				
6.1. za vsakih začetih 50 m <sup>2</sup> tlorisne površine stavbe	1	1	0,5	568,00

7. Urne cene za posamezne kategorije del, ki se uporabljajo v primerih, kjer ni mogoče obračunati stroškov po ceniku so:

P-pisarniško geodetsko delo	270,00
T-terensko geodetsko delo	283,00
F-figurantsko delo	150,00

8. Cenam geodetskih storitev po ceniku se posebej dodajo materialni stroški

(mejniki, obrazci, kilometrini, poštnina)

Storitev se obračunava kot celota po ceni, ki velja ob zaključku terenskega dela.

*Opombe k normativom in izračunu cene*

1. Cena storitve se poveča za 50 %, če se storitev izvaja na gozdnem območju

2. Mejni ugotovitveni postopek je že vključen v normativu za parcelacijo in se posebej ne računa.

3. Cena storitve 2. (mejni ugotovitveni postopek) velja, če predstavlja mejni ugotovitveni postopek samostojno storitev.

4. V normativih in cenah je vključena navezava na geodetsko mrežo.

5. Cena za zakoličenje ne vsebuje gradbenih profilov.

6. V cenah za izvedbo posameznih storitev niso vključena opravila izvedbe sprememb v uradnih evidencah, ki so posledica opravljene storitve, saj se taka opravila ne zaračunavajo kot storitev.

7. Pri prenosu in obnovi posestne meje (naloge 3) ter zakoličenje stavb in objektov (naloge 6) je storitev končana, ko je opravljena na terenu in je podpisan zapisnik.

Ta sklep začne veljati z dnevom objave v Uradnem listu RS.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Idrija  
Milan Božič, dipl. inž. arh. l. r.

## KOČEVJE

105.

Na podlagi 18. člena zakona o naravni in kulturni dediščini (Uradni list SRS, št. 1/81), 19. člena statuta občine Kočevje (Uradni list RS, št. 18/91) in na predlog Ljubljanskega regionalnega zavoda za varstvo naravne in kulturne dediščine je Skupščina občine Kočevje na seji zbora združenega dela, družbenopolitičnega zbora in zbora krajevnih skupnosti dne 20. 6. 1991 sprejela

### ODLOK

**o razglasitvi podružnične cerkve sv. Marije Magdalene v Klinji vasi za kulturni in zgodovinski spomenik**

#### 1. člen

Podružnična cerkev sv. Marije Magdalene v Klinji vasi se zaradi kulturnih, zgodovinskih, znanstvenih, estetskih in krajinskih vrednot razglasi za kulturni in zgodovinski spomenik, ki je po svojih značilnih lastnostih arhitekturni in umetnostni spomenik.

#### 2. člen

Podružnična cerkev sv. Marije Magdalene je v zasnovi verjetno še gotška stavba, ki je sedanjost obliko

dobila v 17. stoletju. Cerkev sestavljajo pravokotna ladja, k njej na zahodni strani prizidan zvonik, ter tristrano zaključen prezbiterij, z ladjo povezan s polkrožnim slavo-lokom.

Raven lesen poslikan strop v ladji je iz tretje četrtine 17. stoletja in je danes edini ohranjeni poslikan strop zgodnjega baroka na Kočevskem. Oblikuje ga izjemna kvaliteta v obdelavi apostolskih figur in ornamentike. V izvedbi je nekoliko skromnejša poslikava lesene korne ograje.

#### 3. člen

Meja spomenika poteka okrog parcele št. 294, k. o. Željne, to je po pokopališkem zidu.

Kartá v merilu 1:2880 z vrisano mejo spomenika je kot priloga sestavni del tega odloka.

#### 4. člen

V območje spomenika sodijo naslednje parcele:

Št. parcele	Imetnik pravice uporabe oziroma družbena lastnina
294	Rimskokatoliško župnijstvo Kočevje

Na navedeni parceli varujemo neokrnjene vse spomeniške lastnosti prostora in njegovo kulturno vrednost. Vsi posegi se podrejajo spomeniški pričevalnosti in spomeniški funkciji.

Za arhitekturni in umetnostni spomenik velja varstveni režim, ki določa varovanje kulturnih, zgodovinskih in estetskih vrednot, kar pomeni stalno in redno vzdrževanje dobro ohranjenih prvin ter sanacijo ogroženih ali propadajočih. Novi posegi morajo služiti ohranjanju, sanaciji in prenovi spomenika.

#### 5. člen

V območju spomenika so dovoljeni le posegi in razvojne usmeritve, ki ne nasprotujejo spomeniškim lastnostim arhitekturnega in umetnostnega spomenika. Dovoljeni so strokovni in znanstveni posegi, ki so namenjeni nadaljnjim raziskavam, ohranjanju spomenika in izboljšavi estetskega oziroma vizualnega stanja. Za posege v okolico, ki je s spomenikom vizualno povezana, je treba pridobiti soglasje Ljubljanskega regionalnega zavoda za varstvo naravne in kulturne dediščine.

Arhitekturni in umetnostni spomenik je v sakralni rabi in pod določenimi pogoji dostopen javnosti.

Za posege, ki niso v skladu z varstvenim režimom in spreminjajo lastnosti spomenika, je povzročitelj teh posegov kazensko odgovoren. Škodo ali spremembe na spomeniku, ki so v tem nastale, pa mora odstraniti in zagotoviti prejšnje stanje spomenika.

#### 6. člen

Občinski upravni organi morajo preprečevati posege, s katerimi bi se utegnile spremeniti v tem odloku opredeljene lastnosti spomenika.

Strokovne naloge v zvezi z varstvom spomenika opravlja Ljubljanski regionalni zavod za varstvo naravne in kulturne dediščine.

Nadzor nad izvajanjem tega odloka izvaja občinska inšpekcijska služba.

#### 7. člen

V skladu z drugim odstavkom 24. člena zakona o naravni in kulturni dediščini (Uradni list SRS, št. 1/81) se spomenik označi na način, kot ga predpisuje pravilnik o obliki in namestitvi oznak nepremičnih spomenikov in znamenitosti (Uradni list SRS, št. 33/85).

Občinski upravni organ, prisojen za premoženjsko-pravne zadeve, poda predlog za vpis spomenika v zemlji-

ško knjigo po parcelnih številkah z imetniki oziroma imetniki pravice upravljanja v skladu s 4. členom tega odloka.

## 8. člen

Odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 617-3/91-9/4

Kočevje, dne 24. junija 1991.

Predsednik  
SO Kočevje  
**dr. Mihael Petrovič** l. r.

## KRŠKO

### 106.

Na podlagi 7.a) člena zakona o finančnem poslovanju (Uradni list SFRJ, št. 10/89, 26/89, 35/89, 58/89 in 61/90) in 58. člena odloka o pristojnosti in sestavi zborov občinske skupščine (Uradni list SRS, št. 3/90) je Izvršni svet Skupščine občine Krško na svoji seji dne 14. 6. 1991 sprejel

### P R A V I L N I K

**o dodeljevanju posojil iz sredstev občinskega proračuna za pospeševanje razvoja obrti in zasebnega podjetništva v občini Krško**

## 1. člen

S tem pravilnikom se določajo pogoji in postopek za dodeljevanje posojil iz občinskega proračuna za pospeševanje razvoja obrti in zasebnega podjetništva v občini Krško (v nadaljevanju besedila: dejavnosti).

## 2. člen

Posojila se dodeljujejo s ciljem:

- ustvarjanja novih delovnih mest v obrti in zasebnem podjetništvu ob pogoju zaposlitve za nedoločen čas,
- spodbujanja zasebne iniciative s ciljem samozaposlovanja,
- pospeševanja uvajanja sodobnih tehnologij, ki bodo energetske varčne in ekološko neoporečne,
- spodbujanja deficitarnih dejavnosti po posameznih območjih občine,
- pospeševanja razvoja dejavnosti na demografsko ogroženih območjih.

## 3. člen

Posojila se dodeljujejo za naslednje namene:

- nakup, graditev, prenova in adaptacija prostorov v stanovanjskih in drugih gospodarskih objektih, namenjenih za poslovno dejavnost,
- nakup nove opreme in generalna obnova obstoječe opreme za proizvodnjo,
- uvajanje sodobnih tehnologij in za
- obratna sredstva.

## 4. člen

Posojila se prednostno dodeljujejo:

- dejavnostim, ki odpirajo nova delovna mesta,
- dejavnostim, ki uvajajo sodobno tehnologijo,
- deficitarnim dejavnostim, ki bodo opredeljene v razpisih za dodelitev posojil,
- novo ustanovljenim dejavnostim na demografsko ogroženih območjih.

## 5. člen

Posojila se dodeljujejo naslednjim prosilcem:

- samostojnim obrtnikom, ki opravljajo redno obrtno dejavnost,
- podjetjem v zasebni lasti,
- občanom, ki so pri pristojnem občinskem upravnem organu vložili zahtevo za izdajo obrtnega dovoljenja oziroma na pristojnem sodišču prigrasitev za vpis v sodni register in izpolnjujejo pogoje za ustanovitev obratovalnice oziroma podjetja.

Sedež obratovalnice oziroma podjetja in poslovni prostori morajo biti na območju občine Krško.

## 6. člen

Sredstva se namenijo za dodeljevanje:

- dolgoročnih posojil z dobo vračanja od 1 do 4 let in
  - kratkoročnih posojil z dobo vračanja do 1 leta.
- Opredelelitev pričetka vračanja posojil:
- moratorij 12 mesecev po odobritvi posojila za namene iz 1. in 3. alineje 3. člena tega pravilnika,
  - moratorij 6 mesecev po odobritvi posojila za namene iz 2. alineje 3. člena tega pravilnika.

Višina posojila praviloma ne sme presegati 30 % predračunske vrednosti investicije, s pogojem, da investitor zagotovi razliko sredstev iz drugih virov.

Zgornji limit posojil bo določen z vsakokratnim razpisom za dodelitev.

Višina obrestne mere za posojila po tem pravilniku se bo določala z vsakokratnim razpisom za dodelitev posojil. Obresti se obračunavajo od odobritve posojila dalje.

## 7. člen

Sklep o razpisu za dodelitev posojil sprejme Izvršni svet Skupščine občine Krško in ga objavi na krajevno običajen način ter pri občinski obrtni zbornici in klubu podjetnikov.

Sklep vsebuje:

1. določbo tega pravilnika, na podlagi katere je Izvršni svet Skupščine občine Krško sprejel ta sklep;
2. razpoložljiv del sredstev, namenjenih v občinskem proračunu za dodeljevanje posojil;
3. namene, za katere se dodeljuje posojilo;
4. fizične in pravne osebe, ki lahko zaprosijo za posojilo;
5. dobo vračanja posojila;
6. višino obrestne mere;
7. rok za vložitev vlog, ki pa ne sme biti krajši od 15 dni od dneva objave in naslov, na katerega se vložijo vloge;
8. navedbo dokumentacije, ki jo mora prosilec priložiti k vlogi:

a) poslovni načrt,

b) potrdilo o vpisu obrtne delavnice v register oziroma sklep o vpisu podjetja v sodni register ali potrdilo, da je občan pri pristojnem občinskem upravnem organu vložil zahtevo za izdajo obrtnega dovoljenja oziroma na pristojnem sodišču prigrasitev za vpis v sodni register ter izpolnjuje pogoje za ustanovitev obrtne delavnice oziroma zasebnega podjetja;

c) dokazila glede na namen posojila:

- pri nakupu poslovnih prostorov kupoprodajno pogodbo, overjeno na sodišču;
- pri gradnji, prenovi ali adaptaciji poslovnih prostorov gradbeno dovoljenje oziroma prigrasitev del in predračun, zemljiškoknjižni izpisek, izjavo lastnika oziroma upravljalca poslovnih prostorov, da dovoli nameravana dela in najemno pogodbo, ki mora biti sklenjena najmanj za dobo vračanja posojila;

– pri nakupu opreme in nadomestnih delov za generalno popravilo: predračun ali račun in kupoprodajna pogodba, pri nakupu generalno obnovljene opreme pa še pisno garancijo izvajalca generalnega popravila, s katero le-ta zagotavlja življenjsko dobo opreme;

– pri nakupu opreme za prenos dosežkov raziskovalnih del v proizvodnjo: račun ali predračun in potrdilo pristojnega organa o verifikaciji inovacije;

d) če odgovorna oseba podjetja še ni v rednem delovnem razmerju v tem podjetju: pisno izjavo ustanoviteljev podjetja, da bo odgovorna oseba sklenila delovno razmerje v tem podjetju najkasneje v roku 6 mesecev od zagotovitve posojila;

e) pregled virov za finančno pokritje celotne investicije;

f) dokazilo o kreditni sposobnosti prosilca, ki se praviloma pridobi pri občinski upravi za družbene prihodke, oziroma banki;

9. rok, v katerem bo Izvršni svet Skupščine občine Krško sprejel sklep o dodelitvi posojil, ki ne sme biti daljši od 30 dni od dneva poteka roka za vložitev vlog in rok 8 dni, v katerem bo ta sklep posredovan vsem prosilcem posojil.

#### 8. člen

Vloge za posojilo s prilogami vložijo prosilci pri Sekretariatu za razvoj, urejanje prostora, varstvo okolja in upravne zadeve občine Krško.

Vloge prouči komisija za dodeljevanje posojil, ki jo imenuje Izvršni svet Skupščine občine Krško.

Komisija pripravi predlog o dodelitvi posojil za Izvršni svet Skupščine občine Krško.

Izvršni svet Skupščine občine Krško odloča o dodelitvi posojil s sklepom. Sklep se posreduje vsem prosilcem najkasneje v 8 dneh po odločitvi.

#### 9. člen

Komisijo za dodeljevanje posojil, ki šteje 7 članov, sestavljajo:

- trije predstavniki Izvršnega sveta Skupščine občine Krško,
- predstavnik obrtne zbornice Krško,
- predstavnik zasebnih podjetnikov iz občine Krško,
- predstavnik finančne inštitucije in
- predstavnik drugih sovlagateljev.

Sestavo komisije lahko izvršni svet ob vsakem razpisu spremeni.

#### 10. člen

Posojilna pogodba, sklenjena med finančno inštitucijo in posojilojemalcem v skladu s tem pravilnikom in sklepom Izvršnega sveta Skupščine občine Krško, vsebuje poleg standardnih določb še naslednje:

- obveznost posojilojemalca, da posojilo namensko porabi;
- rok za začetek poslovanja, če obrtna delavnica ali podjetje še ne posluje;
- rok, v katerem mora posojilojemalec na novo zaposliti delavce, število delavcev, ki jih bo zaposlil za nedoločen čas, če mu je bilo dodeljeno zaradi ustanavljanja novih delovnih mest; trajanje zaposlitve ne sme biti krajše od roka vrnitve posojila;
- rok, v katerem mora odgovorna oseba v zasebnem podjetju skleniti delovno razmerje v tem podjetju;
- obveznost, da posojilojemalec v primeru, če ne izpolni katerekoli obveznosti iz posojilne pogodbe, takoj vrne posojilo ali neodplačani del posojila z obrestmi po najvišji bančni obrestni meri za naložbe za tekoče poslovanje, povečani za 50% oziroma po zamudni obrestni meri, če je le-ta višja od prej opredeljene obrestne mere;

- določbo glede zavarovanja kredita (zavarovalnica, lombard, hipoteka).

#### 11. člen

Namensko porabo posojila, pridobljenega po tem pravilniku, in izpolnitev obveznosti iz pogodbe o posojilu, preverja komisija za nadzor, ki jo imenuje Izvršni svet Skupščine občine Krško.

#### 12. člen

Posojilojemalec prične uporabljati posojilo na podlagi ustrezne dokumentacije takoj po sklenitvi posojilne pogodbe in ga mora porabiti najkasneje v 3 mesecih.

Posojilojemalec prične vračati posojilo ob koncu vsakega trimesečja (31. 3., 30. 6., 30. 9. in 31. 12.) po preteku moratorija v trimesečnih enakih obrokih, katerih zapadlost je določena v pogodbi o posojilu.

#### 13. člen

Strokovna in administrativno-tehnična dela za komisijo opravljata Sekretariat za razvoj, urejanje prostora, varstvo okolja in upravne zadeve in Sekretariat za javne finance občine Krško.

#### 14. člen

Pravilnik se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in začne veljati osmi dan po objavi.

Št. 7-403-133/91

Krško, dne 14. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Krško  
Franc Černelič l. r.

## LITIJA

### 107.

Na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRŠ, št. 18/84, 37/85, 29/86 in Uradni list RS, št. 26/90) je Izvršni svet Skupščine občine Litija na 28. redni seji dne 27. 6. 1991 sprejel

### SKLEP

**o javni razgrnitvi dopolnitev in sprememb prostorskih ureditvenih pogojev (PUP) za območje mesta Litija in Šmartno**

#### 1

Javno se razgrne osnutek dopolnitev in sprememb PUP za območje Litija in Šmartno – uskladitev z urbanističnimi zasnovami naselij Litija in Šmartno, spremembe in dopolnitve 1989 (Uradni list RS, št. 43/90).

#### 2

Javna razgrnitev traja od 1. 7. 1991 do 31. 8. 1991 in sicer v avli občinske skupščine Litija, Jerebova ulica 14 in na sedežih KS Litija desni in levi breg in KS Šmartno.

#### 3

V teku javne razgrnitve se dne 17. 7. 1991 ob 16. uri organizira javna obravnava v sejni sobi SO Litija, Jerebova 14.

#### 4

V teku javne razprave dajejo pripombe in predloge občani, institucije in društva.

5

Občani se o poteku javne razgrnitve in obravnave obvestijo na krajevno običajen način.

Št. 352-1/91

Litija, dne 27. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Litija  
Slavko Rokavec l. r.

## LJUBLJANA BEŽIGRAD

-108.

Na podlagi 55. in 129. člena sprememb in dopolnitev statuta občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 2/91) je Skupščina občine Ljubljana Bežigrad na 12. seji družbenopolitičnega zbora dne 20. 6. 1991, na 11. seji zbora združenega dela dne 20. 6. 1991 in na 11. seji zbora krajevnih skupnosti dne 20. 6. 1991 sprejela

### ODLOK o prenehanju veljavnosti odlokov Skupščine občine Ljubljana Bežigrad

#### 1. člen

Zaradi uskladitve s statutom občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list SRS, št. 13/86 in Uradni list RS, št. 2/91), z zakonom o volitvah v skupščine (Uradni list SRS, št. 42/89 in 5/90) in zakonom o obrambi in zaščiti (Uradni list RS, št. 15/91), Skupščina občine Ljubljana Bežigrad razveljavlja naslednje odloke:

- odlok o volitvah izvršnega sveta ter o imenovanju sekretarja skupščine občine in sekretarjev zborov Skupščine občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 10/90 in 16/90);

- odlok o pristojnostih zborov Skupščine občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 2/90);

- odlok o ureditvi nekaterih vprašanj, ki zadevajo delo zborov Skupščine občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 39/90);

- odlok o sestavi Sveta za SLO in DS Skupščine občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 39/90);

- odlok o delegiranju delegatov v ZZZ in ZO SML (Uradni list SRS, št. 1/88);

- odlok o delegiranju delegatov v ZZZ SO Ljubljana Bežigrad (Uradni list SRS, št. 5/86);

- odlok o oblikovanju konferenc delegacij za ZZZ SO Ljubljana Bežigrad (Uradni list SRS, št. 10/86);

- odlok o delegiranju delegatov v Skupščino Socialistične republike Slovenije (Uradni list SRS, št. 5/78 in 11/82).

#### 2. člen

Ta odlok je sprejet, ko ga sprejmejo zbori Skupščine občine Ljubljana Bežigrad in začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 012-9/91

Ljubljana, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Ljubljana Bežigrad  
Franci Polak l. r.

-109.

Na podlagi 606. in 616. člena zakona o združenem delu (Uradni list SFRJ, št. 11/88) in 55. člena sprememb

in dopolnitev statuta občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 2/91) je Skupščina občine Ljubljana Bežigrad na 11. seji zbora združenega dela dne 20. 6. 1991, na 11. seji zbora krajevnih skupnosti dne 20. 6. 1991 in na 12. seji družbenopolitičnega zbora dne 20. 6. 1991 sprejela

### SKLEP

o prenehanju začasnega ukrepanja družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine v Zveznem centru za izobraževanje gradbenih inštruktorjev, p.o., Ljubljana

1

Začasni ukrep družbenega varstva samoupravnih pravic in družbene lastnine v Zveznem centru za izobraževanje gradbenih inštruktorjev, p.o., Ljubljana, preneha.

2

Razreši se začasni poslovodni organ  
Janez Kapun, roj. 15. 12. 1945, dipl. soc., stan.  
Vojkova 48, Ljubljana.

3

Z dnem uveljavitve tega sklepa se zbrše vpis ukrepa družbenega varstva in pooblastila začasnega poslovodnega organa iz sodnega registra.

4

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 7. 7. 1991.

Št. 108-6/90

Ljubljana, dne 20. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Ljubljana Bežigrad  
Franci Polak l. r.

-110.

Na podlagi 71. člena zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91) in 55. člena sprememb in dopolnitev statuta občine Ljubljana Bežigrad (Uradni list RS, št. 2/91) je Skupščina občine Ljubljana Bežigrad na 11. seji zbora združenega dela dne 20. 6. 1991, na 11. seji zbora krajevnih skupnosti dne 20. 6. 1991 in na 12. seji družbenopolitičnega zbora dne 20. 6. 1991 sprejela

### SKLEP

o soglasju k statutarnemu sklepu Zavoda za usposabljanje slušno in govorno prizadetih Ljubljana

1

Skupščina občine Ljubljana Bežigrad soglašča s statutarnim sklepom Zavoda za usposabljanje slušno in govorno prizadetih Ljubljana, sprejetem na seji delavskega sveta dne 25. maja in 3. junija 1991.

2

Ta sklep začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 026-4/91-3

Ljubljana, dne 20. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Ljubljana Bežigrad  
Franci Polak l. r.

## LJUBLJANA CENTER

## III.

Na podlagi 6. člena zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih (Uradni list SRS, št. 18/74 in 34/88) in 85. člena statuta občine Ljubljana Center (Uradni list SRS, št. 13/86) je Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Center na 46. seji dne 25. 6. 1991 sprejel

**PRAVILNIK**  
o določanju najemnin

## 1. člen

S tem pravilnikom se, v skladu z zakonom o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih, določa način določitve najemnin za poslovne stavbe in poslovne prostore, garaže, garažne bokse in javne površine, katerih imetnik pravice uporabe je občina Ljubljana Center in se oddajajo v najem.

## 2. člen

Najemnine za poslovne stavbe in poslovne prostore se določijo po metodologiji, predpisani s pravilnikom o merilih in načinu ugotavljanja vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš ter sistema točkovanja (Uradni list SRS, št. 25/81), in korigirajo za povprečni koeficient odstopanja revalorizacijske vrednosti poslovnega prostora od prometne vrednosti poslovnega prostora, ki je na dan 31. 12. 1990 znašal 2,979.

Izračun se vrši po formuli:

$$Nm = \frac{KVP \times K}{12 \times 100}$$

Nm = mesečna najemnina

KVP = revalorizirana vrednost poslovnega prostora  
(rv) x-koeficient odstopanja revalorizirane vrednosti poslovnega prostora od prometne vrednosti poslovnega prostora (ppv)

rv = revalorizirana vrednost poslovnega prostora = število točk x vrednost točke x uporabna površina x korekcijski faktor (za popravek končne vrednosti poslovnega prostora glede na razpon nošilnih elementov - konstrukcija)

ppv = koeficient povprečnega odstopanja revalorizirane vrednosti poslovnega prostora od prometne vrednosti poslovnega prostora za reprezentativen vzorec 42 poslovnih prostorov v občini Ljubljana Center

K = letna stopnja najemnine izražena v % od korigirane vrednosti poslovnega prostora.

## 3. člen

Letna stopnja najemnine (K v %) za poslovne stavbe, prostore, garaže in garažne bokse je odvisna od namembnosti poslovnega prostora in območja, v katerem se nahaja poslovni prostor.

Letne stopnje najemnine (K v %) se določijo:

Namembnost poslovnega prostora	Območje			
	A1	A	B	C
1. skupina	2,8	2,8	2,8	2,8
2. skupina	4,5	4,5	4,5	4,5
3. skupina	10,0	10,0	10,0	10,0
4. skupina	15,0	12,0	10,0	10,0
5. skupina	30,0	25,0	20,0	15,0

V 1. skupini: so delovni prostori, namenjeni za opravljanje umetniške dejavnosti za kulturne delavce, ki imajo priznan status umetnika.

V 2. skupini so poslovni prostori za opravljanje naslednjih dejavnosti: zdravstveno varstvo (1301), varstvo mladine in socialno varstvo (1302), izobraževanje (1201), dejavnost in varstvo kulturnih dobrin (12032), kulturno izobraževalne in sorodne dejavnosti (120033), kulturno umetniške dejavnosti (12034), organi družbenopolitičnih skupnosti in krajevne skupnosti (1401), interesne ter politične organizacije (1404).

V 3. skupini so: garaže in garažni boksi.

V 4. skupini so: trgovine z živilskimi proizvodi na drobno (07011), popravilo medicinskih instrumentov (09012204), brušenje nožev in škarij (09012311), popravilo gospodinjstev električnih aparatov (09013101), izdelovanje gumbov iz tekstila in preoblčenje gumbov (09015041), izdelava in popravilo dežnikov in sončnikov (09018932), krpanje in obšivanje tkanin (09018934) in uglaševanje glasil (09020908).

V 5. skupini so: poslovni prostori, ki se oddajajo v najem za dejavnosti, ki niso zajete od 1. do 4. skupine.

Območja:

A1 - ožje mestno središče, ki zajema - samo ulične lokale z vhodom ali izložbo na ulico:

Wolfova ulica, Stritarjeva ulica, Mestni trg, Stari trg, Ciril Metodov trg, Trubarjeva ulica od Prešernovega trga do Resljeve ceste, Prešernov trg, Čopova ulica, Nazorjeva ulica, Titova cesta, Šubičeva do Prešernove ceste, Miklošičeva cesta in Kraigherjev trg (Ajdovščina).

A - poslovni center, ki zajema ceste, ulice in trge:

Prešernova cesta, Cesta VII. korpusa, Trg OF, Resljeva cesta, Kopitarjeva ulica, Krekov trg, Streliška ulica do ceste Slovenskih kmečkih uporov, Predor pod gradom do Karlovške ceste, Karlovška cesta, Zoisova cesta, Aškerčeva cesta, Trg mladinskih delovnih brigad do Prešernove ceste in območje, ki ga našteje ceste, ulice in trgi omejujejo, razen cest, ulic in trgov, ki so zajete v območju A1 - ožje mestno središče.

B - poslovno območje, ki zajema ceste, ulice in trge:

Cesta VII. korpusa, Trg OF, Masarykova cesta, Šmartinska cesta, Njegoševa cesta, Zaloška cesta do Spominskega parka železničarjem, most čez Ljubljano, Poljanski nasip, Živinozdravska ulica čez Poljansko cesto, Roška cesta, Cesta za gradom čez Karlovško cesto, Privoz, Prijateljeva ulica do Janežičeve ulice, del Janežičeve do Prul, Prule, Grudnovo nabrežje, Zoisova cesta, Aškerčeva cesta, Trg mladinskih delovnih brigad do Ceste VII. korpusa in območje, ki ga našteje ceste, ulice in ceste omejujejo, razen tistega območja, ki je zajeto pod A1 in A.

C - ostalo območje občine, ki ni zajeto pod A1, A in B.

Območja so prikazana na karti v merilu 1:2500, ki je sestavni del dokumentacije tega pravilnika in je na vpogled v Sekretariatu Izvršnega sveta občine Ljubljana Center.

## 4. člen

Osnova za izračun najemnin za javne površine je prometna vrednost zemljišča in vrednost komunalne opreme zemljišča izračunana na osnovi cenilnega elaborata po stanju 30. 4. 1991 ter je odvisna od območja, v katerem se posamezna javna površina nahaja, če ni s tem pravilnikom drugače določeno. Območja pa so določena v 3. členu tega pravilnika.

Osnova za izračun najemnine za javne površine je za območje:

	din na dan za m <sup>2</sup>
A1 - ožje mestno središče	32,10
A - poslovni center	16,10
B - poslovno območje	7,83
C - ostalo območje občine	2,89

5. člen

Najemnina za javno površino se odvisno od posameznega namena uporabe določi od osnove 4. člena tega pravilnika po naslednjih stopnjah (v %):

	%
1. kioski	120
2. stojnice za prodajo hrane in pijače ter obrtnih izdelkov	100
3. samostojni gostinski vrtovi, prodaja kostanja in sladoleda	80
4. gostinski vrtovi v sklopu obstoječih gostinskih obratov:	
a) restavracij in gostiln	30
b) ostalih gostinskih obratov	50
5. stojnice za prodajo izdelkov domače in umetne obrti in cvetja	50
6. stojnice za prodajo časopisov, revij in knjig ter razstavne vitrine	30
7. za gradbene namene (fasadni odri, gradbene barake) inčasne deponije gradbenega materiala:	
a) v okviru terminskega plana	0
b) po preteku terminskega plana	100

6. člen

Najemnine se mesečno usklajujejo s stopnjo rasti cen na drobno v SFRJ:

7. člen

Višino najemnine za posamezni poslovni prostor, garažo in garažni boks najemniku izračuna na podlagi tega pravilnika pooblaščenno podjetje.

Višino najemnine za javne površine izračuna posameznemu najemniku pristojni upravni organ. Najemnino za uporabo javne površine plačujejo najemniki v celoti za naprej, razen za kioske in gostinske vrtove, se najemnina lahko plačuje mesečno za nazaj in se lahko plača na blagajni občinske uprave za družbene prihodke.

## 8. člen

Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Center lahko najemniku za določen čas zniža najemnino oziroma ga oprosti plačila najemnine,

## 9. člen

Najemnine za dosedanje najemnike se uskladijo po tem pravilniku najkasneje v roku enega meseca po sprejemu tega pravilnika.

Uskladitev opravi pooblaščenno podjetje. O spremembi najemnin mora pisno obvestiti vse najemnike poslovnih prostorov.

## 10. člen

Ta pravilnik začne veljati, ko ga sprejme Izvršni svet Skupščine občine Ljubljana Center, in se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 363-219/91

Ljubljana, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine  
Ljubljane Center  
**Branko Cvelbar l. r.**

## MOZIRJE

## 112.

Izvršni svet Skupščine občine Mozirje je na podlagi 37. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84) in 5. člena poslovnika o delu Izvršnega sveta Skupščine občine Mozirje na svoji seji dne 13. 6. 1991 sprejel

## SKLEP

## o javni razgrnitvi osnutka lokacijskega načrta za avtobusno postajo Mozirje

## 1. člen

Javno se razgrne osnutek lokacijskega načrta za avtobusno postajo Mozirje, ki ga je izdelal Zavod za urbanizem Velenje pod številko 977/91-LN-O v maju 1991.

## 2. člen

Osnutek lokacijskega načrta bo razgrnjen 30 dni od objave tega sklepa v Uradnem listu Republike Slovenije, v prostorih občine Mozirje - Sekretariatu za gospodarski razvoj, finance in urejanje prostora ter na Krajevni skupnosti Mozirje.

## 3. člen

Krajevna skupnost Mozirje skupno s Sekretariatom za gospodarski razvoj, finance in urejanje prostora organizira v času razgrnitve javno razpravo o problematiki lokacijskega načrta.

## 4. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 352-18/91-01

Mozirje, dne 13. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
SO Mozirje

**Alfred Božič, mgr. ek. l. r.**

## RADOVLJICA

## 113.

Na podlagi 2. točke 7. člena zakona o turistični taksi (Uradni list RS, št. 18/91) in 5. člena odloka o organizaciji in delu občinske skupščine (Uradni vestnik Gorenjske, št. 15/89) je Skupščina občine Radovljica na 9. skupnem zasedanju ZZD, ZKS in DPZ dne 25. 6. 1991 sprejela

## ODLOK

## o krajevni turistični taksi v občini Radovljica

## 1. člen

S tem odlokom se določa višina krajevne turistične takse v občini Radovljica.

## 2. člen

Višina turistične takse je različna glede na stopnjo infrastrukturne opremljenosti kraja za turistično dejavnost in potrebe turističnega razvoja v kraju.

## 3. člen

Upošteva se kriterije iz predhodnega člena se v občini Radovljica določijo krajevna turistična taksa v višini:

1. Bled z okolico (KS Bled, Ribno, Gorje, Zasip, Bohinjska Bela) 11 točk



2. Bohinj z okolico (KS Bohinjska Bistrica, Stara Fužina, Koprivnik, Srednja vas)  
 - januar, februar, marec, julij, avgust - 11 točk  
 - april, maj, junij, september, december - 7 točk  
 3. Radovljica z okolico (KS Radovljica, Lesce, Begunje, Brezje, Mošnje, Kamna gorica, Ljubno, Podnart, Kropa, Srednja Dobrava, Lancovo)  
 - julij in avgust - 9 točk  
 - vsi drugi meseci - 7 točk.

## 4. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka prenehajo veljati naslednje določbe odloka o komunalnih taksah v občini Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 14/88 - prečiščeno besedilo, št. 23/88, 3/89 in 12/89)  
 - 1. točka prvega odstavka 1. člena,  
 - v 8. členu besede: vključno turistična taksa,  
 - 9., 10., 11. in 12. člen,  
 - tarifna številka 1 Tarife, ki je sestavni del odloka.

## 5. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 7. 1991 dalje.

Št. 417-1/90  
 Radovljica, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
 Skupščine občine Radovljica  
**Vladimir Černe, dipl. inž. l. r.**

## 114.

Na podlagi 61. člena zakona o stavbnih zemljiščih (Uradni list RS, št. 18/84, 33/89), 26. člena odloka o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča (Uradni vestnik Gorenjske, št. 11/86, 7/88) in 6. člena odloka o organizaciji in delu skupščine (Uradni vestnik Gorenjske, št. 15/89) je Skupščina občine Radovljica na 9. skupnem zasedanju zbora kajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora dne 25. 6. 1991 sprejela

## S K L E P

**o dopolnitvi sklepa o vrednosti točke za odmero nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v letu 1991**

## I

Sklepu o vrednosti točke za odmero nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v letu 1991 (Uradni list RS, št. 15/91) se doda točka IV. a, ki se glasi:

Na območju kamnolomov v občini Radovljica se za vzdrževanje infrastrukturnih objektov odmeri nadomestilo, ki zagotavlja 3-kratno osnovno vrednost točke v višini 0,09 din.

## II

Sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 414-5/90  
 Radovljica, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
 Skupščine občine Radovljica  
**Vladimir Černe, dipl. inž. l. r.**

## 115.

Na podlagi 5. člena zakona o družbeni kontroli cen (Uradni list SRS, št. 9/85) in 163. člena statuta občine Radovljica (Uradni vestnik Gorenjske, št. 20/83, 3/86, 15/86) je Izvršni svet Skupščine občine Radovljica na 33. seji dne 24. junija 1991 sprejel

O D R E D B O  
o določitvi najvišjih cen

## 1. člen

Stanarine, ki so bile z odredbo o določitvi najvišjih cen (Uradni list RS, št. 27/91) določene kot najvišje, se od 1. 7. do 31. 12. 1991 mesečno usklajujejo z rastjo drobnoprodajnih cen v Republiki Sloveniji. Ta rast se poveča dodatno za 3 indeksne točke za meseca julij in avgust.

## 2. člen

Rast drobnoprodajnih cen za tekoči mesec oceni Управа за gospodarstvo in družbene dejavnosti do 15. v mesecu.

## 3. člen

Z dnem uveljavitve te odredbe preneha veljati odredba o določitvi najvišjih cen (Uradni list RS, št. 27/91).

## 4. člen

Ta odredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 385-5/91  
 Radovljica, dne 24. junija 1991.

Predsednik  
 Izvršnega sveta  
 Skupščine občine Radovljica  
**Jože Resman l. r.**

## SEŽANA

## 116.

Na podlagi 3. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 35/85 in 48/86) je svet krajevne skupnosti na svoji seji sveta krajevne skupnosti in na podlagi odločitve delovnih ljudi in občanov na referendum dne 2. junij 1991 sprejel

## S K L E P

**o uvedbi samoprispevka za KS Vrabče**

## 1

Za krajevno skupnost se uvede samoprispevek v denarju za ureditev vodooskrbe in cesto gradnje v krajevni skupnosti.

## 2

Samoprispevek se uvede za dobo štirih let od 1. 7. 1991 do 30. 6. 1995.

## 3

Zavezanci za samoprispevek so delovni ljudje in občani, ki imajo stalno prebivališče v Vrabče in obrtniki, ki imajo sedež svoje obrtne dejavnosti v KS Vrabče, ne glede na kraj njihovega stanovanja.

Stopnje samoprispevka znašajo:

- delavci od osebnih dohodkov, zmanjšanih za davke in prispevke iz osebnih dohodkov oziroma nadomestil

osebnih dohodkov ter od plačil po pogodbah o delu - po stopnji 2 odstotka

- upokojenci od pokojnin - po stopnji 2 odstotka

- delovni ljudje in občani, lastniki zemljišč v krajevni skupnosti 2 odstotka, ki imajo stalno bivališče v krajevni skupnosti od katastrskega dohodka - po stopnji 2 odstotka

- delovni ljudje, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali poklicno dejavnost od ostanka čistega dohodka - po stopnji 2 odstotka

- delovni ljudje in občani, ki opravljajo gospodarsko ali poklicno dejavnost in se jim davek iz te dejavnosti odmerja v pavšalnem znesku plačajo od pavšalno odmerjenega letnega zneska davka po stopnji 2 odstotka:

- delovni ljudje in občani - od vsakega posameznega dohodka od avtorskih pravic, patentov in tehničnih izboljšav zmanjšane za priznane stroške in za davek od avtorskih pravic - po stopnji 2 odstotka.

Samoprispevek se ne plačuje od prejemkov iz socialno varstvenih pomoči, od priznavalnin, od invalidnine in od drugih prejemkov po predpisih o vojaških invalidih in civilnih invalidih vojne, od denarnega nadomestila za telesno okvaro, od dodatka za pomoč in postrežbo, od pokojnine, ki ne presega zneska najnižje pokojnine za polno pokojninsko dobo, od starostne pokojnine, ki ne presega zneska najnižje pokojnine za polno pokojninsko dobo, od starostne pokojnine priznane po zakonu o starostnem zavarovanju kmetov, od štipendij učencev in študentov ter od nagrad, ki jih prejema študenti in učenci na proizvodnem delu oziroma na delovni praksi.

Samoprispevek se ne plačuje od osebnega dohodka delavcev in drugih občanov, ki ne presega zneska osebnega dohodka, ki zagotavlja materialno in socialno varnost delavca, določenega z zakonom.

4

Samoprispevek se plačuje na žiro račun krajevne skupnosti, št. žiro računa 51420-842-047-82219.

5

Od zavezančev, ki samoprispevka ne plačujejo v roku, se obveznosti izterjajo po predpisih, ki veljajo za izterjavo davkov.

6

Za izvršitev del, določenih v 1. točki tega sklepa, je odgovoren Svet Krajevne skupnosti Vrabče, ki izvaja tudi nadzor nad pobiranjem in uporabo sredstev, zbranih s samoprispevkom.

7

O uporabi sredstev samoprispevka se sestavi zaključni račun. Zaključni račun sprejme organ, ki je uvedel samoprispevek.

8

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1. 7. 1991.

Vrabče, dne 2. junija 1991.

Predsednik  
Sveta Krajevne skupnosti  
Vrabče  
Škapin Milan l. r.

## SLOVENSKA BISTRICA

117.

Na podlagi 35. člena zakona o financiranju splošnih družbenih potreb v družbenopolitičnih skupnostih

(Uradni list SRS, št. 39/74 in 4/78) in 27. člena statuta občine Slovenska Bistrica (Uradni list RS, št. 8/91) je Skupščina občine Slovenska Bistrica na 10. skupni seji dne 11. 6. 1991 sprejela

### O D L O K

#### o zaključnem računu proračuna občine Slovenska Bistrica za leto 1990

##### 1. člen

Potrdi se zaključni račun proračuna za leto 1990.

##### 2. člen

Zaključni račun za leto 1990 obsega tudi zaključni račun rezervnega sklada.

##### 3. člen

Doseženi prihodki in njihova razporeditev po zaključnem računu za leto 1990 so:

#### 1. PRORAČUN

	Skupaj	Obč. program	Rep. program
prihodki	238.591.254,50	211.724.681,60	26.866.572,90
odhodki	238.466.403,10	211.680.684,60	26.785.718,50
pres. prih.	124.851,40	43.997,00	80.854,40

#### 2. REZERVNI SKLAD

prihodki	385.475,60
odhodki	
presežek	
prihodkov	385.475,60

##### 4. člen

Presežek prihodkov v znesku 43.997 za občinski program in 80.854,40 za republiški program, se po zaključnem računu za leto 1990 razporedi za prenos v naslednje leto.

##### 5. člen

Presežek prihodkov rezervnega sklada v višini 385.475,60 se po zaključnem računu rezervnega sklada za leto 1990 prenese v prihodke tega sklada za leto 1991.

##### 6. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 1/1-012-23/91

Slovenska Bistrica, dne 11. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Slovenska Bistrica  
Ivan Pučnik l. r.

118.

Na podlagi 82. člena zakona o urejanju naselij in drugih posegov v prostor (Uradni list SRS, št. 18/84, 37/85, 29/86 in 26/90) in 2. člena zakona o planiranju in urejanju prostora v prehodnem obdobju (Uradni list RS, št. 48/90) ter 27. člena statuta občine Slovenska Bistrica (Uradni list RS, št. 9/91) je Skupščina občine Slovenska Bistrica dne 11. 6. 1991 na 10. skupni seji sprejela

### O D L O K

o spremembah in dopolnitvah odloka o ugotovitvi usklajenosti zazidalnih načrtov s sprejetim srednjeročnim družbenim planom občine Slovenska Bistrica za obdobje 1986-1990

## 1. člen

V 2. členu odloka o ugotovitvi usklajenosti zazidalnih načrtov s sprejetim srednjeročnim družbenim planom občine Slovenska Bistrica za obdobje 1986-1990 se spremeni naslednje:

- dopolni se prva alineja, ki omenja ZN Oplotnica s Čadramom (Uradni list SRS, št. 26/85) tako, da se ji doda odlok o sprejetju sprememb in dopolnitev odloka o programskih delih zazidalnih načrtov naselja Oplotnica s Čadramom, ki je bil objavljen v Uradnem listu SRS, št. 35/89;

- črta se zadnja alineja.

## 2. člen

Dopolnitev odloka se nanaša na tekstualne dele posameznih zazidalnih načrtov z naslednjo vsebino:

V individualnih stanovanjskih conah naj se namembnost objektov dopolni s poslovno-stanovanjsko namembnostjo, kamor je možno locirati mirno servisno storitveno dejavnost, gostinsko dejavnost in trgovsko dejavnost za osnovno preskrbo.

Omenjene dejavnosti ne smejo povzročati negativnih vplivov na okolje. Povzročen hrup mora biti v dovoljenih mejah za čisto stanovanjsko cono; vplivi na podtalje in zrak morajo biti v skladu s predpisi in sanitarno-tehničnimi zahtevami.

V primeru dvoma o ekološki neoporečnosti konkretne obrti oziroma dejavnosti, si je investitor dolžan pred zaprositvijo za lokacijsko odločbo pridobiti mnenje pooblaščenih strokovnih organizacij o ustreznosti dejavnosti in zaščitnih ukrepih.

## 3. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 1/1-012-26/91

Slovenska Bistrica, dne 11. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Slovenska Bistrica  
**Ivan Pučnik** l. r.

119.

Na podlagi 3. člena zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 35/85), 12. člena zakona o referendumu in drugih oblikah izjavljanja (Uradni list SRS, št. 23/77, 18/88), sklepa o razpisu referenduma za uvedbo krajevnega samoprispevka na področju Krajevne skupnosti Oplotnica (Uradni list RS, št. 22/91), izida referenduma dne 16. 6. 1991 in statuta KS Oplotnica je svet KS Oplotnica na seji dne 27. 6. 1991 sprejel

## SKLEP

o uvedbi IV. krajevnega samoprispevka na območju KS Oplotnica

## 1. člen

Za območje Krajevne skupnosti Oplotnica se uvede IV. krajevni samoprispevek v denarju za sofinanciranje in izvajanje sprejetega programa za obdobje 5 let in sicer od 1. septembra 1991 do 31. avgusta 1996.

## 2. člen

Po izračunih bo s samoprispevkom zbranih na območju KS Oplotnica 6,900.000 din. Sredstva zbrana s samoprispevkom se bodo uporabila izključno za uresničitev sprejetega programa.

## 3. člen

Krajevni samoprispevek bodo plačevali zavezanci, ki imajo stalno bivališče na območju KS Oplotnica in zavezanci, ki imajo nepremičnine v KS Oplotnica, njih stalno bivališče pa je izven krajevne skupnosti, v naslednji višini:

1. vsi zaposleni krajani po stopnji 1,5% od bruto osebnih dohodkov, nadomestil ter plačil po pogodbah o delu, zmanjšanih za davke in prispevke iz naslova ter prejemkov;

2. upokojeanci po stopnji 1,5% od pokojnin, ki je osnova za davek od osebnih prejemkov, zmanjšane za davke in prispevke;

3. zavezanci, ki samostojno opravljajo gospodarsko ali poklicno dejavnost po stopnji 1,5% od bruto osnove za obračun prispevkov za socialno varnost;

4. lastniki zemljišč po stopnji 5% od katastrskega dohodka gozdnih in negozdnih površin;

5. 30% od povprečnega mesečnega OD v RS za preteklo leto, lastniki hiš, ki nimajo stalnega bivališča v KS Oplotnica in lastniki počitniških hišic, ki nimajo stalnega bivališča v KS Oplotnica;

6. 2% povprečnega mesečnega OD, doseženega v gospodarstvu RS za preteklo leto plačujejo delavci, ki so na začasnem delu v tujini;

7. 10% zavezanci, katerim se davek odmerja v pavšalnem letnem znesku od odmerjenega davka.

Zavezanci, ki imajo dohodek iz dveh ali več virov navedenih v prejšnjem odstavku, plačujejo samoprispevek iz vsakega dohodka posebej.

## 4. člen

Plačila samoprispevka so oproščeni zavezanci, ki jih določa 12. člen zakona o samoprispevku (Uradni list SRS, št. 35/85).

## 5. člen

Sredstva se bodo zbirala na žiro računu pri Krajevni skupnosti Oplotnica. Za pravočasno izvajanje programa ter trošenje sredstev je zadolžen Svet Krajevne skupnosti Oplotnica.

Pravilnost obračunavanja in odvajanje sredstev pri izplačilu oziroma izplačevalcih dohodka kontrolira SDK in Občinska uprava za družene prihodke.

S samoprispevkom zbrana sredstva se zbirajo na posebnem žiro računu KS Oplotnica št. 51810-842-048-82107 - krajevni samoprispevek KS Oplotnica.

## 6. člen

Ta sklep se objavi na krajevno običajen način in v Uradnem listu RS, ter začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, uporablja pa se od 1. 9. 1991 dalje.

Predsednik  
skupščine KS  
**Alfonz Zajko** l. r.

## 120.

Na podlagi 11. člena sklepa o razpisu IV. referenduma za uvedbo samoprispjevka na območju KS Oplotnica (Uradni list RS, št. 22/91) daje Volilna komisija KS Oplotnica

**POROČILO****o izidu glasovanja na referendumu dne 16. 6. 1991 za uvedbo samoprispjevka na območju KS Oplotnica****I**

Na območju KS Oplotnica so bili na referendumu dne 16. 6. 1991 ugotovljeni naslednji izidi glasovanja:

1. V volilni imenik je bilo vpisanih 2915 glasovalcev.
2. Zaradi dela v tujini in služenja vojaškega roka se glasovanja ni udeležilo 64 krajanov.
3. Na referendumu je tako glasovalo 2505 glasovalcev ali 87,86 %.
4. Za uvedbo krajevnega samoprispjevka je glasovalo 1641 krajanov ali 57,56 %.
5. Proti uvedbi samoprispjevka je glasovalo 811 krajanov ali 28,45 %.
6. Neveljavnih glasovnic je bilo 59 ali 2,07 %.
7. Glasovanja se ni udeležilo 410 krajanov ali 14,38 %.

**II**

Volilna komisija KS Oplotnica na podlagi ugotovljenega izida glasovanja in 21. člena zakona o referendumu in drugih oblikah osebnega izjavljanja (Uradni list SRS, št. 23/77, 18/88) ugotavlja, da je v KS Oplotnica sprejeta odločitev za uvedbo krajevnega samoprispjevka.

Predsednica  
volilne komisije  
**Lidija Stebernak, dipl. jur.**

**ŠKOFJA LOKA**

## 121.

Na podlagi 4. in 18. člena zakona o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih (Uradni list SRS, št. 18/74, 34/88), 3. in 25. člena zakona o prekrških (Uradni list SRS, št. 25/83, 42/85, 47/87 in 5/90 in Uradni list RS, št. 10/91) in 7. člena odloka o organizaciji in delu občinske skupščine (Uradni vestnik Gorenjske, št. 14/89) je Skupščina občine Škofja Loka na skupni seji družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24. 6. 1991 sprejela

**ODLOK****o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih****1. člen**

Ta odlok določa postopek za določanje najemnin za poslovne stavbe in poslovne prostore ter omejitve za opravljanje poslovnih dejavnosti v določenih prostorih oziroma območjih.

**2. člen**

Najemnine za poslovne stavbe in poslovne prostore v občini Škofja Loka se določijo po metodologiji, predpi-

sani s pravilnikom o merilih o načinu ugotavljanja vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš ter sistemu točkovanja (Uradni list SRS, št. 25/81).

Najemnine se izračunavajo po naslednjem obrazcu:

$$Nm = \frac{Vp \times K}{12 \times 100}$$

Nm = mesečna najemnina

Vp = revalorizirana vrednost poslovnega prostora

K = letna stopnja najemnine v % od revalorizirane vrednosti poslovnega prostora

Revalorizirana vrednost poslovnega prostora se izračuna tako, da se množi število točk × vrednost točke × površina × korekcijski faktor (na popravek končne vrednosti poslovnega prostora oziroma glede na razpon nosilnih elementov – konstrukcija). Upošteva pa se tudi tekoči indeks podražitev gradbenih del Splošnega združenja gradbeništva in IGM Slovenije (stanovanjska gradnja v preteklem mesecu).

Povišanja najemnin med letom se usklajujejo trimesečno za indeks iz prejšnjega odstavka.

Vrednost točke kot osnova za ugotovitev uporabne vrednosti poslovnih prostorov je enaka kot vrednost točke za stanovanja.

**3. člen**

Najvišja letna stopnja najemnine (K) je odvisna od dejavnosti (skupina) in območja, kjer je poslovna stavba oziroma poslovni prostor.

Najvišje letne stopnje najemnine (K v procentih) so:

Namembnost	Območje		
	A %	B %	C %
1. skupina	5	4	3
2. skupina	8	6	5
3. skupina	12	10	8

**4. člen**

Skupine namembnosti so naslednje:

1. skupina – družbene dejavnosti:
  - zdravstveno varstvo,
  - družbeno varstvo mladine in socialno varstvo,
  - izobraževanje, kultura, telesna kultura,
  - dejavnosti državnih organov, krajevnih skupnosti, političnih strank in društev,
  - odvetniške storitve.
2. skupina – gospodarske dejavnosti storitvenega značaja:
  - obrtne delavnice storitvenega značaja (osebne storitve),
  - trgovine osnovne preskrbe,
  - garaže.
3. skupina – gospodarske dejavnosti proizvodnega značaja:
  - prodajalne in pisarne podjetij,
  - obrtne delavnice proizvodnega značaja,
  - gostinski lokali,
  - ostale poslovne dejavnosti,
  - ostali trgovski lokali,
  - skladišča.

**5. člen**

Za določanje najemnin za poslovne stavbe in poslovne prostore se območje občine deli na:

Območje A: ožje območje starega mestnega jedra Škofja Loka po 3. členu odloka o razglasitvi starega mestnega jedra Škofja Loka za kulturni spomenik in o razglasitvi naravnih znamenitosti na njegovem območju (Uradni vestnik Gorenjske, št. 21/88).

Območje B: območje mest in naselij mestnega značaja: Škofja Loka, Žiri, Železniki in Gorenja vas, razen območja A.

Območje C: Ostala naselja v občini Škofja Loka.

V poslovnih prostorih, v katerih se odvijata dve ali več dejavnosti, se upošteva najvišja najemnina ali za vsako dejavnost ločena najemnina, ki pa ne sme biti višja od najvišje skupne najemnine. V tem primeru je najemnina, določena po 2., 3. in 4. členu tega odloka, lahko povišana za 20 do 30 %, zaradi večje obremenjenosti takega poslovnega prostora.

#### 6. člen

Na območju A je dovoljeno oddajati poslovne stavbe in poslovne prostore le za tiste namene, ki so določeni z zazidalnim načrtom prenove starega mestnega jedra Škofje Loke (Uradni vestnik Gorenjske, št. 10/84) oziroma za dejavnost, ki bo usklajena s soglasjem Odbora za prenovo starih mestnih in vaških jeder.

Soglasje odbora za prenovo je potrebno upoštevati tudi pred oddajo poslovnih prostorov v drugih primerih, kjer so objekti z odlokom razglašeni za spomenik.

#### 7. člen

Podjetja, druge pravne osebe in občani morajo v roku enega leta od uveljavitve tega odloka uskladiti najemne pogodbe z določbami tega odloka.

#### 8. člen

Izvajanje tega odloka nadzorujejo pristojne inšpekcijske službe.

#### 9. člen

Z denarno kaznijo od 5.000 do 30.000 din se kaznuje za prekršek pravna oseba, če:

- sklene najemno pogodbo v nasprotju z določili 2., 3., 4. in 5. člena tega odloka,
- oddaja poslovne stavbe in poslovne prostore v nasprotju s prvim in drugim odstavkom 6. člena,
- v enoletnem roku od uveljavitve odloka ne uskladi najemne pogodbe z določbami tega odloka (7. člen).

Z denarno kaznijo od 500 do 5.000 din se kaznuje za prekršek po prvem odstavku tega člena odgovorna oseba pravne osebe ali občan.

#### 10. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 363-5/90

Škofja Loka, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Škofja Loka  
Peter Hawlina l. r.

122.

Na podlagi 7. člena odloka o organizaciji in delu občinske skupščine (Uradni vestnik Gorenjske, št. 14/89) je Skupščina občine Škofja Loka na sejah družbenopolitičnega zbora, zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24. 6. 1991 sprejela

## ODLOK

### o zavarovanju neurejenih grobišč in grobov vojnih in povojnih žrtev

#### 1. člen

Doslej neznana vojna in povojna grobišča so v varstvu občine Škofja Loka in so nedotakljiva.

#### 2. člen

Posmrtni ostanki žrtev ostanejo kjer so, zato niso dovoljeni nikakršni posegi v grobišča. Prepovedano pa je tudi vsako poseganje v grobove, ki ne bi bilo s tem odlokom dovoljeno.

#### 3. člen

Dovoljeni so le posegi, katerih namen je nadaljnja raziskava in potrditev obstoja grobišč, in sicer pod strokovnim vodstvom in s sodelovanjem Komisije Skupščine občine Škofja Loka za ugotavljanje grobišč, raziskovanje povojnih pobojev in drugih nepravilnosti na območju občine Škofja Loka.

#### 4. člen

Do sprejetja novega zakona o pogrebni in pokopališki dejavnosti ter urejanju pokopališč krajinsko, komunalno in estetsko ureditev grobišč ter njihovo zaznamovanje ureja občina. Začasna ureditvena dela smejo opravljati samo od občine pooblaščenice organizacije in društva.

#### 5. člen

Združenja in posamezniki, ki so se ali se amatersko ukvarjajo z iskanjem in zaznamovanjem grobišč, morajo svojo dejavnost uskladiti z delom komisije iz 3. člena tega odloka.

#### 6. člen

Posameznik, ki ravna v nasprotju s tem odlokom se kaznuje z denarno kaznijo od 1.000 do 5.000 dinarjev, pravna oseba pa s kaznijo od 5.000 do 15.000 dinarjev in odgovorna oseba s kaznijo od 500 do 5.000 din.

#### 7. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 595-1/90

Škofja Loka, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Škofja Loka  
Peter Hawlina l. r.

123.

Na podlagi 31. člena zakona o volitvah (Uradni list SRS, št. 42/89, 5/90 in Uradni list RS, št. 10/90) in sklepa zbora združenega dela z dne 24. 6. 1991 izdajam

## ODLOK

### o razpisu nadomestnih volitev v zbor združenega dela v 14. volilni enoti

#### I

Razpisujem nadomestne volitve delegata v zbor združenega dela Skupščine občine Škofja Loka v 14. volilni enoti.

## II

Nadomestne volitve v zbor združenega dela v 14. volilni enoti bodo v sredo, 30. oktobra 1991.

## III

Za dan razpisa nadomestnih volitev po tem sklepju od katerega začno teči roki za volilna opravila se šteje 10. julij 1991.

## IV

Za izvedbo tega odloka skrbi občinska volilna komisija.

## V

Ta sklep se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 008-1/90

Škofja Loka, dne 25. junija 1991.

Predsednik  
Skupščine občine  
Škofja Loka  
**Peter Hawlina l. r.**

## 124.

Na podlagi 115. člena statuta Skupščine občine Škofja Loka (Uradni vestnik Gorenjske, št. 10/88) je izvršni svet na svoji seji dne 11. 6. 1991 sprejel

**PRAVILNIK**  
**o sofinanciranju izobraževanja nadarjenih učencev glasbe**  
**iz socialno šibkejših družin**

## 1. člen

S tem pravilnikom se določijo pogoji in način za dodeljevanje sredstev iz občinskega proračuna - Jobstov sklad.

## 2. člen

Sredstva, pridobljena na podlagi tega pravilnika, so namenjena sofinanciranju izobraževanja nadarjenih učencev glasbe iz socialno šibkejših družin, ki prebivajo v občini Škofja Loka.

## 3. člen

Izbor učencev na podlagi razpisa, vsako šolsko leto posebej določi tričlanska strokovna komisija. Komisijo imenuje izvršni svet za dobo štirih let. Razpis je javen in ga vsako leto objavi izvršni svet najkasneje do konca junija. Vsebovati mora rok za prijavo, višino razpoložljivih sredstev in kriterije, ki jih določa ta pravilnik.

## 4. člen

Komisija pri izboru upošteva (razen prvo leto šolanja) poleg odličnega uspeha, ki je pogoj za sofinanciranje, kriterije iz 5. in 6. člena tega pravilnika.

## 5. člen

Učenec je upravičen do sofinanciranja, če mesečni dohodek družine v kateri živi, v zadnjih treh mesecih na družinskega člana ne presega višine 100% zajamčenega osebne dohodka.

50 točk

## 6. člen

## 1. Za vsak dosežen rezultat na tekmovanjih

	1. mesto	2. mesto	3. mesto
- Škofja Loka	10 točk	5 točk	2 točki
- Gorenjska	20 točk	15 točk	10 točk
- Slovenija	25 točk	20 točk	15 točk
- izven Slovenije	30 točk	25 točk	20 točk

## 2. Za vsak javni nastop

- Škofja Loka	1 točka
- Gorenjska	3 točke
- Slovenija	5 točk
- izven Slovenije	7 točk

Osnove za kriterije iz 1. in 2. točke tega člena se nanašajo na preteklo šolsko leto.

Potrdilo o javnem nastopu izda pristojna glasbena šola.

## 7. člen

Odstotek sofinanciranja se določi po naslednji tabeli:

1. 50-64 točk	50%
2. 65-79 točk	51-60
3. 80-94 točk	61-70
4. nad 94 točk	71-80

## 8. člen

Ob upoštevanju mnenja Centra za socialno delo lahko komisija zaradi posebno težkih socialnih razmer posameznega učenca popolnoma oprosti plačila šolnine.

## 9. člen

Odobreno denarno pomoč nakazuje mesečno Sekretariat za občno upravo in proračun izvajalcu glasbenega pouka.

## 10. člen

Ta pravilnik začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije in se uporablja s šolskim letom 1991/92 dalje.

Št. 613-1/91

Škofja Loka, dne 6. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine  
Škofja Loka  
**Vincencij Demšar l. r.**

## ŽALEC

## 125.

Na podlagi 202. člena statuta občine Žalec (Uradni list SRS, št. 46/87, 40/87) je Izvršni svet Skupščine občine Žalec na svoji 33. seji dne 14. junija 1991 sprejel

**PRAVILNIK**  
**o spremembah in dopolnitvah pravilnika o dodeljevanju**  
**posojil sredstev razvojnega dinarja za pospeševanje**  
**razvoja podjetništva in obrtništva v občini Žalec**

## 1. člen

V pravilniku o dodeljevanju posojil sredstev razvojnega dinarja za pospeševanje razvoja podjetništva in obrtništva v občini Žalec (Uradni list Republike Slovenije,

št. 18/91), se 2. člen spremeni tako, da se glasi:

»Posojila se dodeljujejo za ustanavljanje in razvoj podjetij in obratovalnic, ki sočasno z uvajanjem novih programov odpirajo nova delovna mesta.

Posojila se dodeljujejo skladno s poslovníkom o delu in pristojnostih Komisije za razvoj in tem pravilnikom.«

## 2. člen

V prvem odstavku 4. člena se za besedo »pravilnika«, doda besedilo: »in za investicije, ki so usklajene s kriteriji za prestrukturiranje gospodarstva«.

Drugi odstavek 4. člena se spremeni tako, da se glasi: »Pri tem veljajo kot izločilni kriteriji:

- zagotovitev najmanj 3 novih delovnih mest za dobo, ki ne sme biti krajša od dobe vračanja kredita,
- ekološko čista tehnologija,
- ekonomski učinki investicije:
- a) sposobnost pridobitve ostalih virov financiranja (zaprtá finančna konstrukcija naložbe)
- b) najmanj 30% lastnih sredstev v strukturi virov financiranja
- c) kreditna sposobnost oziroma možnost vračanja kredita
- d) obstoječe kreditne obveznosti
- e) stopnja akumulativnosti, ekonomičnosti in reprodosobnosti nad povprečjem gospodarstva občine Žalec
- f) interna stopnja donosnosti, ki mora biti večja od obrestne mere za investicijske kredite banke
- g) vrednost investicije na novo zaposlenega delavca ne sme presegati 60.000 DEM«.

## 3. člen

Druga točka 8. člena se spremeni in se na novo glasi:

»2. Zahtevani podatki:

- splošni podatki o investitorju,
- pomembnejši podatki o dosedanjem poslovanju oziroma investicijski sposobnosti investitorja
- nosilec in izvajalec naloge (vključno z zunanjimi),
- predstavitev in utemeljitev projekta,
- predhodne raziskave, viri znanja,
- značaj investicije,
- vpliv izvajanja projekta na poslovanje podjetja glede na:

- a) proizvodne zmogljivosti in proizvodni program
- b) tehnologijo
- c) možnost trženja
- d) preskrbo s surovinami
- e) preskrbo z energijo in vodo
- f) kadri
- g) ekologijo
- h) poslovni uspeh
- program izvajanja investicij,
- predračunska vrednost, specifikacija stroškov
- viri financiranja«.

## 4. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 063-2/45/91  
Žalec, dne 14. junija 1991.

Predsednik  
Izvršnega sveta  
Skupščine občine Žalec  
Boris Krajnc, dipl. ek. l. r.

## POPRAVEK

V poslovníku Skupščine občine Ljubljana Bežigrad, objavljenem v Uradnem listu RS, št. 21-996/91 z dne 24. 5. 1991 se 83. člen pravilno glasi:

»Delegat, ki njegov predlog podprejo še najmanj štirje delegati v zboru, sme predlagati amandma k predlogu predpisa na seji zbora med obravnavo. Tudi tak amandma mora biti v pisni obliki in obrazložen.

Delegata, ki predlaga amandma lahko podprejo ostali delegati z dvigom rok ali s podpisom.«

Sekretarka SO  
Ljubljana Bežigrad  
Senka Namar l. r.

## VSEBINA

	Stran
<b>SKUPŠČINA REPUBLIKE SLOVENIJE</b>	
93. Statistična Skupščina Republike Slovenije v zvezi s političnim in varnostnim položajem Republike Slovenije	105
<b>IZVRŠNI SVET SKUPŠČINE REPUBLIKE SLOVENIJE</b>	
94. Odlok o obrestni meri zamudnih obresti za davke in prispevke	105
<b>DRUGI REPUBLIŠKI ORGANI IN ORGANIZACIJE</b>	
95. Kolektivna pogodba za gradbene dejavnosti Republike Slovenije	105
<b>ORGANI IN ORGANIZACIJE V OBČINI</b>	
96. Pravilnik o kriterijih za dodeljevanje sredstev občinskega proračuna za pospeševanje gospodarskega razvoja v občini Brežice	117
97. Odlok o komunalnih dejavnostih v občini Celje	119
98. Odlok o spremembi in dopolnitvi odloka o določitvi matičnega območja v občini Celje	120
99. Odlok o razpisu nadomestnih volitev v zbor krajevnih skupnosti SO Grosuplje	120
100. Sklep o vrednosti točke kot osnovno za ugotovitev uporabne vrednosti stanovanj in stanovanjskih hiš na območju občine Grosuplje	120
101. Pravilnik o dodeljevanju posojil iz sredstev občinskega proračuna za pospeševanje razvoja obrtnišva in podjetništva v občini Idrija	120
102. Sklep o ukinitvi javnega dobra (Idrija)	121
103. Sklep o pooblastitvi PARS, d. o. o. (Idrija)	122
104. Sklep o revalorizaciji cen geodetskih storitev v občini Idrija	122
105. Odlok o razglasitvi podružnične cerkve sv. Marije Magdalene v Klinji vasi za kulturni in zgodovinski spomenik (Kočevoje)	123
106. Pravilnik o dodeljevanju posojil iz sredstev občinskega proračuna za pospeševanje razvoja obrti in zasebnega podjetništva v občini Krško	124
107. Sklep o javni razgrnitvi dopolnitev in sprememb in prostorskih ureditvenih pogojev (PUP) za območja mesta Litija in Šmartno	125
108. Odlok o prenehanju veljavnosti odlokov Skupščine občine Ljubljana Bežigrad	126
109. Sklep o prenehanju začasnega ukrepanja... v Zveznem centru za izobraževanje gradbenih inštruktorjev, p. o., Ljubljana	126
110. Sklep o soglasju k statutarnemu sklepu zavoda za usposabljanje slušno in govorno prizadetih Ljubljana (Ljubljana Bežigrad)	126
111. Pravilnik o določanju najemnin (Ljubljana Center)	127
112. Sklep o javni razgrnitvi osnutka lokacijskega načrta za avtobusno postajo Mozirje	128
113. Odlok o krajevni turistični taksi v občini Radovljica	128
114. Sklep o dopolnitvi sklepa o vrednosti točke za odmero nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča v letu 1991 (Radovljica)	129
115. Odredba o določitvi najvišjih cen (Radovljica)	129
116. Sklep o uvedbi samoprisp evka za KS Vrabče (Sežana)	129
117. Odlok o zaključnem računu proračuna občine Slovenska Bistrica za leto 1990	130
118. Odlok o spremembah in dopolnitvah odloka o ugotovitvi usklajenosti zaidalnih načrtov s sprejetim srednjeročnim družbenim planom občine Slovenska Bistrica za obdobje 1986-1990	130
119. Sklep o uvedbi IV. krajevnega samoprisp evka na območju KS Oplotnica (Slov. Bistrica)	131
120. Poročilo o izidu glasovanja na referendumu dne 16. 6. 1991 za uvedbo samoprisp evka na območju KS Oplotnica (Slov. Bistrica)	132
121. Odlok o poslovnih stavbah in poslovnih prostorih (Škofja Loka)	132
122. Odlok o zavarovanju neurejenih grobišč in grobov vojnih in povojnih žrtev (Škofja Loka)	133
123. Odlok o razpisu nadomestnih volitev v zbor združenega dela v 14. volilni enoti (Škofja Loka)	133
124. Pravilnik o sofinanciranju izobraževanja nadarjenih učencev glasbe iz socialno šibkejših družin (Škofja Loka)	134
125. Pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o dodeljevanju posojil sredstev razvojnega dinarja za pospeševanje razvoja podjetništva in obrtnišva v občini Žalec (Žalec)	134
— Popravek poslovníka Skupščine občine Ljubljana Bežigrad	135

# NAJNOVEJŠE!

## Mag. Dušan Požar: OSNOVE KAZENSKEGA PROCESNEGA PRAVA (kratek kurz in repetitorij - 1991)

To je sicer že tretja spremenjena in dopolnjena izdaja učbenika, ki je namenjen študentom, vendar se je glede na vsebinsko zasnovo tudi v praksi uveljavil kot ustrezen priročnik. Učbenik posreduje sumerično znanje o kazenskem procesnem pravu, obdela vse njegove temeljne pojme, načela in institute in je zato priročen tako za uvod v študij tega predmeta, kakor tudi za ponavljanje izpitne snovi. Avtor je že upošteval nekatere pomembnejše spremembe, ki jih vsebuje predlog novele k zakonu o kazenskem postopku in do katerih bi, tudi s stališča teorije, utegnilo priti že v bližnji bodočnosti.

Cena 230 din

(011525)

## PREGLED VALORIZACIJE DENARNIH ZNESKOV ZA PREKRŠKE - po zveznih in republiških zakonih (1991)

Republiška skupščina je sprejela zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o prekrških (Uradni list RS, št. 10/91). V tem zakonu je določeno, da se

- v republiških in občinskih predpisih denarni zneski, s katerimi je določena spodnja ali zgornja meja denarnih kazni za prekrške, zvišajo za dvakrat oziroma petkrat,
- v zveznih predpisih ustrezno valorizirajo denarni zneski za prekrške.

Ker gre za precejšnje število zveznih (okoli 20) in republiških (nad 40) predpisov, v katerih se kazni za prekrške spreminjajo, je avtor Zdenko Pavlina pripravil pregled valoriziranih denarnih kazni za prekrške, in sicer v tistih predpisih, ki se najbolj pogosto uporabljajo v Sloveniji. V prvem delu so najprej objavljeni ustrezni členi zakona o prekrških (v neuradno prečiščenem besedilu), v drugem delu pa sledi najprej pregled valorizacije denarnih kazni za prekrške v zveznih in nato še republiških predpisih. Valorizirane kazni so tiskane v ležečem tisku, v oklepaju pa denarne kazni, ki veljajo od 23. 3. 1991.

Ta pregled bo nedvomno v veliko pomoč ne samo sodnikom za prekrške, temveč tudi predlagateljem predlogov za uvedbo postopka o prekrških (policajem, inšpektorjem, itd.), občanom, pravnim osebam, odvetnikom in drugim.

Cena 220 din

(011606)

Knjigo lahko kupite v našem prodajnem oddelku (vsak dan od 7.30 do 12.30, tel. 224 337) ali pa naročite (tudi po telefaksu 061 224 337)

ČZ URADNI LIST REPUBLIKE SLOVENIJE  
61000 Ljubljana, Kardeljeva 12  
p. p. 379/VII

## Janez Bolha - Zdenko Pavlina: ZAKON O PREKRŠKIH - s komentarjem in sodno prakso - 1991

K zakonu o prekrških v Republiki Sloveniji doslej še ni bil napisan komentar. Zato je bila pripravljenost avtorjev, da bi se lotila tega zahtevnega dela, sprejeta tako med strokovnimi delavci kot tudi drugimi občani. Komentar k neuradno prečiščenemu besedilu zakona o prekrških (vključno z zadnjo novelo iz marca 1991) temelji na bogati sodni in pravni praksi, ki je nastala po uveljavitvi zakona leta 1984, kakor tudi na sodni in pravni praksi Vrhovnega sodišča RS in Zveznega sodišča, na seminarjih, strokovnih posvetih in sestankih, ki so jih pripravili Republiški senat za prekrške in drugi. Da bi vsem uporabnikom, še posebej pa študentom prava približali posamezne določbe zakona, je avtor Zdenko Pavlina napisal tudi širši uvod, ki obsega tudi kratek pregled razvoja prava o prekrških v Republiki Sloveniji.

Cena: vezano 430 din  
broš. 370 din

(11274)

(11495)